



ประกาศจังหวัดชลบุรี

เรื่อง การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้บริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยกรณีที่มีการกักเงินไว้เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารการเงินกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารการเงินที่กักไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดชลบุรีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชลบุรี

๒. การบริหารการเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ กรณีข้าราชการ

ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) วงเงินร้อยละ ๒.๘๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๒) วงเงินร้อยละ ๐.๒๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้เสนอรายชื่อต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) อยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก และสามารถปฏิบัติงานสนองต่อนโยบายและข้อสั่งการของจังหวัดได้เป็นอย่างดี ทั้งงานประจำในหน้าที่หรืองานนอกเหนือจากงานประจำ

๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำ

(๑) นำอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ และให้ส่วนราชการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นตามผลการประเมิน โดยให้อยู่ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๕.๘ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งจังหวัดจะกันเงินส่วนหนึ่งในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของอัตราค่าจ้างรวมของลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเฉลี่ยจัดสรรคืนให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนองนโยบายการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

(๒) ในกรณีที่ผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี