



Labour Chonburi



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม-ธันวาคม 2565)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดชลบุรี

354 บาท

เริ่ม 1 ต.ค. 65



โทรศัพท์/โทรสาร 038-278582

E-mail : labourchon@gmail.com



Call Center
1506



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าการจัดพิมพ์ และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาเสนอประกอบด้วย 6 ส่วน คือ

1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี
2. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชลบุรี
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี
4. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
6. อื่นๆ (การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ต้องขอขอบคุณสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี และสำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
กุมภาพันธ์ 2565

โทรศัพท์ 0-382-78-58-2

โทรสาร 0-386-940-21

โทร มท. 34151

อีเมล : labourchon@gmail.com

เว็บไซต์: <http://chonburi.mol.go.th>

เฟสบุ๊ก : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	4
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี	
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดชลบุรี	11
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชลบุรี	18
2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดชลบุรี	17
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี	19
2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่	22
2.4 การจดทะเบียนโรงงาน	23
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	24
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี	32
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	32
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	38
2.1 การจัดหางานในประเทศ	38
2.2 แรงงานต่างด้าว	42
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	46
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	48
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	50
4.1 การตรวจแรงงาน	50
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	52
4.3 แรงงานสัมพันธ์	54
4.4 สวัสดิการแรงงาน	55
4.5 การเลิกจ้าง	56
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน(กองทุนเงินทดแทน)	57
5. การประกันสังคม	58
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	61
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	63
8. อื่นๆ	70
การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	70
ภาคผนวก	71



บทสรุปผู้บริหาร (Infographic)





สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



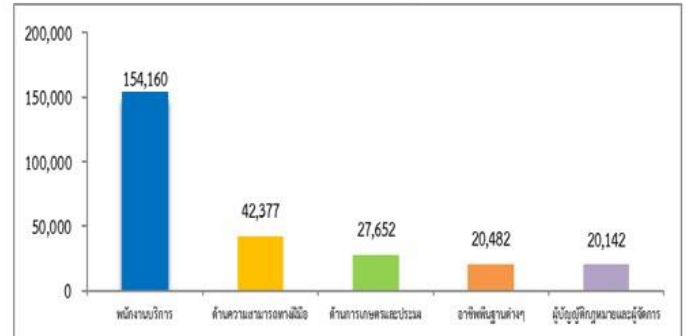
โครงสร้างประชากร



แรงงานนอกระบบ

จังหวัดชลบุรี

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 288,679 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการบริการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำค่อนข้างเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานมีจำนวนลดลง
จากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ ร้อยละ 66.88 จากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ ร้อยละ 0.32



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 227,981 คน
คิดเป็นร้อยละ 21.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 1,384,795 คน



มาตรา 33

จำนวน 789,985 คน



มาตรา 39

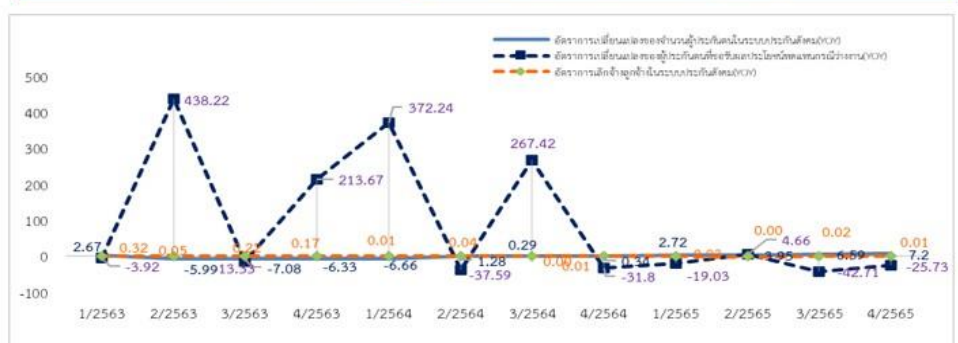
จำนวน 90,584 คน



มาตรา 40

จำนวน 541,226 คน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชลบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดชลบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 49.20 ของ GPP) 2) การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 11.10 ของ GPP) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ 8.50 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 107.70 สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคม 107.46 สูงขึ้นจากเดือนกันยายน 2564 ที่ 100.5 อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 3.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 1,638 ราย เป็นบริษัทจำกัด 1,467 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 171 ราย ทะเบียน 4,960.58 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ ทุนจดทะเบียน 1,413.40 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 41 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,158 คน และมีผลิตภาพแรงงานแรงงานจังหวัด เท่ากับ 590,956.14 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัด

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดชลบุรี ของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี พบว่า (ข้อมูลการสำรวจ ณ ไตรมาส 3 ปี 2565)

ประชากรวัยทำงาน จังหวัดชลบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,641,870 คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,101,655 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 1,098,137 คน ผู้ว่างงาน 3,518 คน ผู้ที่รอฤดูกาล - คน และเป็นผู้ไม่อยู่กำลังแรงงาน 540,215 คน ประกอบด้วย เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 197,072 คน ทำงานบ้าน 144,487 คน เรียนหนังสือ 108,057 คน และอื่นๆ 90,599 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำนวน 1,098,137 คน คิดเป็นร้อยละ 99.68 ของกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 38,265 คน หรือร้อยละ 3.48 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 1,059,872 คน หรือร้อยละ 96.52 โดยทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 422,909 คน หรือร้อยละ 38.51 รองลงมาคือ การขายส่งการขายปลีก จำนวน 175,353 คน หรือร้อยละ 15.97 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 316,864 คน หรือร้อยละ 28.85 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 257,176 คน คิดเป็นร้อยละ 23.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



การว่างงาน จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 3,518 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.32 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีจำนวนผู้ว่างงาน 3,071 คน เป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.28 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ในขณะที่เพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงาน 447 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.04 ของกำลังแรงงานทั้งหมด

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

แรงงานนอกระบบ จังหวัดชลบุรี จากการสำรวจเบื้องต้นในปี 2565 พบว่ามีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 288,675 คนหรือร้อยละ 26.29 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2564 (1,098,137 คน) การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 262,947 คน คิดเป็นร้อยละ 91.09 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 101,663 คน คิดเป็นร้อยละ 35.22 สำหรับอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 154,160 คน คิดเป็นร้อยละ 53.40 ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน 63,901 คน คิดเป็นร้อยละ 22.13 และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 52,844 คน คิดเป็นร้อยละ 18.30 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 27,849 คน และเพศหญิง จำนวน 24,995 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บปี 2565

จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งว่างงาน 8,459 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 119 คน ได้รับการบรรจุงาน 1,832 คน (การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างงานสะสม) โดยการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 21.66 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 40.99 (751 คน) และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 37.12 (680 คน)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) จำแนกตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 59.18 (5,006 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 15.40 (1,303 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 14.35 (1,214 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 6.71 (568 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 4.05 (343 อัตรา) เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างตามช่วงอายุที่ต้องการสูงสุด คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 25.51 (888 อัตรา) รองลงมาเป็นช่วงอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 24.79 (863 อัตรา) ช่วงอายุ 30-39 ปี ร้อยละ 23.30 (811 อัตรา) ช่วงอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 18.39 (640) ช่วงอายุ 50-59 ปี ร้อยละ 7.81 (272 อัตรา) และอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.20 (7 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ ร้อยละ 23.73 (826 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่งขายปลีก ร้อยละ 30.36 (1,057 อัตรา)



แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานใน จังหวัดชลบุรี มีจำนวน 227,981 คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

1. คนต่างด้าวที่เป็นนักลงทุน นักธุรกิจช่างชำนาญการเฉพาะด้านที่ขาดแคลน และชนกลุ่มน้อย จำนวน 16,166 คน จำแนกได้ดังนี้

1.1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไปที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้ เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และเข้ามาตามความจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 12,125 คน

1.2 คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2,150 คน

1.3 คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,121 คน

2. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) มีจำนวน 211,585 คน

2.1 คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 36,059 คน

2.2 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 76,216 คน

2.3 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 32,798 คน

2.4 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 25,951 คน

2.5 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 40,561 คน

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ณ เดือนกันยายน 2565 จังหวัดชลบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 32,798 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 16,595 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 12,401 คน สัญชาติลาว จำนวน 3,802 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดชลบุรีมีผู้ได้รับอนุมัติ ไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 348 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีนายจ้างพาไปทำงาน มากที่สุด 180 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72 ของวิธีการเดินทางทั้งหมด รองลงมาคือ วิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 วิธี Re-Entry 64 คน คิดเป็นร้อยละ 18.39 และวิธีเดินทางด้วยตนเอง 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.20 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 218 คน (ร้อยละ 62.64) รองลงมาได้แก่ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 124 คน (ร้อยละ 35.63) ตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.44) และแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.29) ของแรงงานที่ไปทำงาน ต่างประเทศทั้งหมด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 33 คน จำแนกเป็นเพศชาย 22 ร้อยละ 66.66 (22 คน) และเพศหญิง ร้อยละ 33.33 (11 คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญามากที่สุด จำนวน 13 คน (ร้อยละ 39.39) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 21.21) ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 18.19)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี พบว่า

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 17 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53 ผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 82.35

2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,018 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 366 คน คิดเป็นร้อยละ 35.95 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 33.89 คน คิดเป็นร้อยละ 36.78 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 204 คน คิดเป็นร้อยละ 20.04 และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 10.12 มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 746 คน คิดเป็นร้อยละ 73.28

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 228 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 76.31 รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 23.68 มีผู้ผ่านเข้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 62.72

การคุ้มครองแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) พบว่า

1. การตรวจแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 80 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,739 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดเล็ก (ลูกจ้างไม่เกิน 50 คน) เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 48.75) โดยมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 12.50 (10 แห่ง) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด และสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 87.50 (70 แห่ง) โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลา วันหยุด และการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องกฎหมายต่อไปทั้ง 10 แห่ง

2. การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 73 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 11,508 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 55 แห่ง (ร้อยละ 75.34) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 24.66) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 53.42) ไม่ทราบ (อื่นๆ) จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 21.92) และการขายส่ง การขายปลีก 6 แห่ง (ร้อยละ 8.22)



3.การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง พบว่า

3.1 การแจ้งข้อเรียกร้อง มีการแจ้ง 7 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,468 คน ข้อเรียกร้องไม่สามารถยุติได้ 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,468 คน

3.2 ข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 198 คน ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 198 คน

3.3 การเกิดข้อขัดแย้ง 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,197 คน ข้อขัดแย้งสามารถยุติได้โดยสามารถตกลงกันเองได้ 2 แห่ง

4.การส่งเสริมการสวัสดิการแรงงาน

มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจากข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 72 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมฯ จำนวน 10,690 คน

การประกันสังคม จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี พบว่า

จังหวัดชลบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 สถานประกอบการ 25,558 แห่ง ผู้ประกันตน รวมทั้งสิ้น 1,419,795 คน จำแนกเป็น

- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 787,985 คน
- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 90,584 คน
- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 541,226 คน

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 13 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง ร้อยละ 61.54 และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 38.46

กองทุนประกันสังคม มีการจ่ายเงินกองทุน 769.92 ล้านบาท มีผู้ให้บริการ จำนวน 367,835 หรือร้อยละ 46.68 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 246,168 คน หรือร้อยละ 66.92 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 289.23 ล้านบาท หรือร้อยละ 37.56 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดชลบุรีมีนายจ้างขึ้นทะเบียน 25,558 ราย ลูกจ้าง 786,076 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 จำนวน 871 คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 722 คน (ร้อยละ 82.89) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 138 คน (ร้อยละ 15.84) ตาย จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.03) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

การเลิกจ้างแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2565 สถานประกอบกิจการในจังหวัดชลบุรีที่เลิกกิจการ มีจำนวน 14 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 75 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 85.71 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 19 คน (ร้อยละ 25.33 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ ประเภทกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 29 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 38.67) รองลงมา ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 36.00) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.33)



1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

จังหวัดชลบุรีตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย หรือ ริมฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย ประมาณเส้นรุ้งที่ 12 องศา 30 ลิปดา ถึง 13 องศา 43 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 45 ลิปดาถึง 101 องศา 45 ลิปดาตะวันออก ระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 34 (ถนนสาย บางนา-ตราด) รวมระยะทางประมาณ 81 กิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีเส้นทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 หรือ Motorway (กรุงเทพฯ-ชลบุรี) ระยะทาง 79 กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางประมาณ 45 นาที มีพื้นที่ทั้งจังหวัด 4,740.913 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,726,875 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.92 ของพื้นที่ประเทศไทย (พื้นที่ของประเทศไทยประมาณ 513,115 ตารางกิโลเมตรหรือ 320,696,875 ไร่)

จังหวัดชลบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดระยอง

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

ทิศตะวันตก ติดกับ ชายฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่สูงชันและภูเขา อยู่ตอนกลางและด้านตะวันออกของจังหวัด เป็นแนวยาวจาก ทิศตะวันตกเฉียงเหนือไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง ศรีราชา หนองใหญ่ และบ่อทอง ที่อำเภอศรีราชานั้นเป็นต้นน้ำของอ่างเก็บน้ำบางพระแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคหลัก แห่งหนึ่งของชลบุรี สำหรับพื้นที่มีเขตความสูงจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตรขึ้นไป อยู่ในอำเภอบ่อทองและอำเภอหนองใหญ่ในด้านที่ติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจันทบุรี

ที่ราบลูกคลื่นและเนินเขา ในเขตอำเภอบ้านบึง พนัสนิคม หนองใหญ่ ศรีราชา บางละมุง สัตหีบ และบ่อทอง พื้นที่มีลักษณะสูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกกระนด ส่วนที่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ตอนบนของ จังหวัดในเขตอำเภอพานทอง อำเภอพนัสนิคมและแนวกึ่งกลางของด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ราบลุ่ม แม่น้ำบางปะกงมีลำน้ำคลองหลวงยาว 130 กิโลเมตร ต้นน้ำอยู่ที่อำเภอบ้านบึง ผ่านพนัสนิคมไป บรรจบเป็นคลองพานทองไหลลงสู่มหาน้ำบางปะกง

ที่ราบชายฝั่งทะเล ตั้งแต่ปากแม่น้ำบางปะกงติดกับทะเลอยู่ทางด้านทิศตะวันตกตั้งแต่ อำเภอเมืองชลบุรีจนถึงอำเภอสัตหีบซึ่งมีความยาวประมาณ 160 กิโลเมตร เว้าแหว่งคดโค้งสวยงาม เกิดเป็นหน้าผาหิน หาดทรายทอดยาว ป่าชายเลน ป่าชายหาด ฯลฯ ซึ่งอ่าวหลายแห่งสามารถพัฒนา ไปเป็นท่าจอดเรือกำบังคลื่นลมได้เป็นอย่างดี ประกอบด้วยที่ราบตามชายฝั่งทะเลที่มีภูเขาเล็กๆ สลับเป็นบางตอน ชายฝั่งทะเลบางแห่งมีลักษณะเว้าแหว่งและเป็นที่ลุ่มต้ำน้ำทะเล ท่วมถึง มีป่าชายเลนหรือโกกางขึ้นตั้งแต่ในเขตอำเภอเมืองชลบุรี ถัดลงไปเป็นอำเภอศรีราชา อำเภอบางละมุง และ อำเภอสัตหีบมีหาดทรายสวยงามหลายแห่งซึ่งได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด

ส่วนที่เป็นเกาะ อยู่ห่างจากชายฝั่งทะเลออกไปประมาณ 10 กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่ ที่เป็นเกาะเล็กและเกาะใหญ่ประมาณ 46 เกาะ เกาะที่สำคัญที่สุด คือ เกาะสีชัง และมีฐานะเป็น อำเภอนอกจากนี้ยังมีเกาะแสมสาร เกาะล้าน เกาะครก เกาะสาก และเกาะไผ่ เป็นที่เหมาะสมแก่ การท่องเที่ยวและพักผ่อน

ที่มา : สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี



1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร

จังหวัดชลบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 92 ตำบล 663 หมู่บ้าน 1,080,821 ครัวเรือน โดยมีอำเภอต่าง ๆ ดังนี้ อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง บางละมุง พานทอง พนัสนิคม ศรีราชา สัตหีบ หนองใหญ่ บ่อทอง เกษะสีซัง และเกาะจันทร์ ในส่วนการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 10 แห่ง เทศบาลตำบล 35 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 50 แห่ง ชุมชน 300 ชุมชน และรูปแบบการปกครองพิเศษ 1 แห่ง (เมืองพัทยา) หน่วยงานราชการจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

- (1) ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 123 หน่วยงาน
- (2) ส่วนภูมิภาค จำนวน 33 หน่วยงาน
- (3) ส่วนท้องถิ่น จำนวน 99 หน่วยงาน

จากข้อมูลล่าสุดที่จัดเก็บโดยที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี พบว่าจำนวนประชากรจังหวัดชลบุรี ณ เดือนกรกฎาคม 2564 มีทั้งสิ้น 1,566,991 คน เป็นชายจำนวน 765,303 คน เป็นหญิงจำนวน 801,688 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.40 ของประเทศ (65,312,689 คน) จำนวนครัวเรือน 985,469 ครัวเรือน จำนวนขนาดครัวเรือนเฉลี่ย 1.51 คน/บ้าน

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี

1.5 โครงสร้างทางเศรษฐกิจ

1. ภาคเกษตร

1.1 การเพาะปลูก จังหวัดชลบุรีมีเนื้อที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตร รวมเนื้อที่ 1,721,820 ไร่ จำแนกประเภทการใช้ประโยชน์ที่ดินทางการเกษตร แบ่งเป็น นาข้าว 97,606 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 5.67 พืชไร่ 652,420 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 37.89 สวนไม้ผล ไม้ดอก/ไม้ประดับ 700,877 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 40.71 สวนผัก ไม้ดอก/ไม้ประดับ 21,411 ไร่คิดเป็นร้อยละ 1.24 และเนื้อที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตรอื่นๆ 249,506 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 14.49 พืชเศรษฐกิจที่สำคัญที่มีการเพาะปลูกมากที่สุดในจังหวัดชลบุรี 5 อันดับ ได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ปาล์ม น้ำมัน ข้าว

1.2 การปศุสัตว์

- การเลี้ยงไก่ทั้งไก่ไข่ ไก่เนื้อ รวม 30,417,923 ตัว โดยเฉพาะไก่เนื้อ แหล่งเพาะเลี้ยงลำดับที่ 3 ของประเทศ รองจากจังหวัดลพบุรีและจังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มทั้งหมด มีการเลี้ยงไก่ในลักษณะอิสระมีทั้งรายใหญ่ กลาง เล็ก จำนวนมากเป็นแหล่งเพาะเลี้ยง ลำดับที่ 5 ของประเทศ

- การเลี้ยงเป็ด ทั้งเป็ดเนื้อเป็ดไข่ รวม 313,053 ตัว แหล่งเพาะเลี้ยงที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอพนัสนิคม และอำเภอบ้านบึง

- การเลี้ยงสุกรมีชีวิต จำนวนสุกรทั้งหมด 481,996 ตัว เป็นลำดับที่ 2 ของประเทศ รองจากจังหวัดราชบุรี

- โค ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีเป็นการเลี้ยงแบบอิสระภายใต้สหกรณ์โคนมแหล่งเพาะเลี้ยงที่สำคัญ ได้แก่ ในพื้นที่อำเภอหนองใหญ่ บ้านบึง พนัสนิคม บ่อทอง รวมโคนมโคเนื้อ 21,178 ตัว



1.3 การประมง

เนื่องจากพื้นที่จังหวัดชลบุรีติดชายฝั่งทะเล ทำให้ผลผลิตในด้านประมงมีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ ผลผลิตการประมงได้มาจาก 2 ส่วนหลัก คือ แหล่งน้ำจืด ซึ่งมาจากการเพาะเลี้ยงเป็นหลักซึ่งในจังหวัดชลบุรีมีพื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดมากกว่า 10,000 ไร่ และได้มาจากการจับจากธรรมชาติ ผลผลิตอีกส่วนได้จากแหล่งน้ำเค็ม หรือทะเล แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ชายฝั่งทะเล เช่น แปลงเลี้ยงหอยทะเล การทำประมงพื้นบ้าน และการทำประมงทะเล เช่น เรือลากคู่ เรือล้อมจับ

ที่มา : สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

2. ภาคอุตสาหกรรม

จังหวัดชลบุรีมีนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 12 แห่ง เขตประกอบการจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเกิดจากการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกไปสู่การเป็นฐานอุตสาหกรรมหลักของประเทศ

นิคมอุตสาหกรรม

1. นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี (เหมราช)
2. นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด 2
3. นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด 3
4. นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี 2
5. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3)
6. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 4)
7. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5)
8. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง
9. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง)
10. นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง
11. นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี

เขตประกอบการอุตสาหกรรม

1. เขตประกอบการอุตสาหกรรมบริษัท สวนหนองบอน จำกัด
2. เขตประกอบการอุตสาหกรรมพานทอง

กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีเงินลงทุนมากที่สุดของจังหวัดชลบุรี 4 อันดับ ได้แก่ (1) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม เงินลงทุน 58,374.82 ล้านบาท (2) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ เงินลงทุน 24,690.75 ล้านบาท (3) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ เงินลงทุน 18,388.75 ล้านบาท และ (4) กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ เงินลงทุน 7,614.72 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี



3. ภาคบริการและการท่องเที่ยว

การท่องเที่ยว จังหวัดชลบุรี เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวหลักสำคัญอันดับต้นๆ ของประเทศไทย มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศมาเยือนเป็นจำนวนมาก โดยมีแหล่งท่องเที่ยวหลักที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ ได้แก่ เมืองพัทยา และยังเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวชาวไทยจากทุกภูมิภาค ทั้งนี้เนื่องจากมีความหลากหลายของทรัพยากรการท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและวัฒนธรรม นอกจากนี้ พื้นที่ดังกล่าวยังเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ

รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดชลบุรี พ.ศ.2564 (ข้อมูล ณ เดือน มิ.ย.64) ปี 2564 เมื่อเทียบกับปี 2563 และปีก่อนหน้า มีรายได้ลดลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ส่งผลต่อการท่องเที่ยว และธุรกิจที่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวทั้งทางตรงและทางอ้อมทั้งหมด จากเดิมที่ไทยมีอัตราการเติบโตด้านการท่องเที่ยวทั้งจำนวนรายได้และจำนวนนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะต่างชาติเพิ่มมากขึ้นทุกปี เมื่อเกิดวิกฤตโดยเฉพาะเมื่อเกิดการปิดประเทศส่งผลกระทบต่อรายได้ของจำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางมาจากยุโรปและประเทศอื่น ๆ โดยมีการหดตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เป็นนัยยะสำคัญโดยการหดตัวของนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะของจังหวัดชลบุรี ประเทศที่เกิดโรคระบาดในวงกว้าง ได้แก่ จีน จำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่ออกเดินทางเที่ยวต่างประเทศลดลง ส่งผลกระทบต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวโดยเฉพาะสายการบินที่พึ่งพาตลาดนักท่องเที่ยวเป็นหลักได้รับผลกระทบวงกว้าง ไม่แต่เฉพาะนักท่องเที่ยวชาวจีนเท่านั้น ยังรวมไปถึงตลาดนักท่องเที่ยวรัสเซีย อินเดีย ฯลฯ โดยผลกระทบดังกล่าวเริ่มเป็นเป็นรูปธรรมตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นมา และยิ่งเมื่อประเทศไทย โดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ประกาศปิดน่านฟ้า ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 เป็นต้นมา และทำการขยายเวลาออกไปอีกเพื่อควบคุมสถานการณ์โรคระบาด

ที่มา : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชลบุรี

1.6 เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

จากนโยบายของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ที่กำหนดให้มีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ ในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ เพื่อนำประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 ทั้งนี้รัฐบาลจะมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อรองรับการลงทุน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รัฐบาลเรียกว่า First S-curve และ New S-curve ซึ่งประกอบด้วย 1. อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 3. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 4. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร 5. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 8. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร 9. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 10. อุตสาหกรรมดิจิทัล ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 การประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ครั้งที่ 5/2561 มีมติให้เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC จาก 10 เป็น 12 อุตสาหกรรม โดยอุตสาหกรรมที่เพิ่มเข้ามาใหม่เป็นลำดับที่ 11 คือ อุตสาหกรรมการป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมที่ 12 คือ อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา สำหรับโรงงานอุตสาหกรรมกลุ่มจังหวัด (EEC) มีจำนวน 1,922 แห่ง เงินลงทุน 807,397.44 ล้านบาท แรงงาน จำนวน 192,327 คน

ที่มา : ศูนย์สารสนเทศโรงงานอุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม





เศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี

1. ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

“เศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี ปี 2565 มีสัญญาณขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยขยายตัวทั้งด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดยด้านอุปทานขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานขยายตัว

ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว จากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 67.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เช่น การจัดงาน “Pattaya Countdown 2023” ณ บริเวณท่าเทียบเรือท่องเที่ยวเมืองพัทยา ระหว่างวันที่ 29-31 ธันวาคม 2565 สอดคล้องกับจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจร้านค้าปลีกค้าส่ง โรงแรม และร้านอาหารปรับเพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตโกโก้ เป็นสำคัญ

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าขยายตัว จากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยยอดจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มขยายตัว เนื่องจากประชาชนมีการจับจ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้นในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ สอดคล้องกับภาคบริการที่ขยายตัวตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการจับจ่ายใช้สอยในหมวดสินค้าคงทน สะท้อนจากยอดจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการลงทุนและการเปิดดำเนินการใหม่ของโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงงานอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล เป็นต้น และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 132.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของงบรายจ่ายลงทุน ขณะที่รายจ่ายประจำหดตัว

2. ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในปี 2565 ณ เดือนธันวาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 3.6 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ประกอบด้วยหมวดเครื่องประกอบอาหารหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม หมวดเนื้อ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ หมวดอาหารบริโภคในบ้าน หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน ขณะที่หมวดผักและผลไม้สดลง สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ประกอบด้วยหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดเคสสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ขณะที่หมวดบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนาและหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลง ส่วนหมวดยาสูบและหมวดเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลงสำหรับการจ้างงานในเดือนธันวาคม 2565 ขยายตัวร้อยละ 5.7

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี

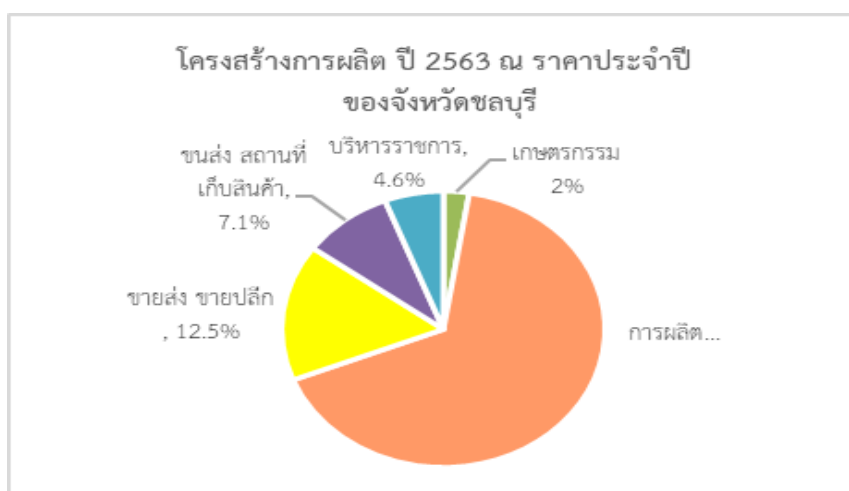


2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 13.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 ในปี 2562 โดยภาคนอกเกษตรกรรมมีสัดส่วนร้อยละ 97.9 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดชลบุรี และมีสัดส่วนภาคเกษตรร้อยละ 2.1 ภาคนอกเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ 13.4 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 2.1 เป็นการหดตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 4.7

เมื่อจำแนกตามโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 2.1 จากปีก่อนภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 13.4 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดที่พัก และการบริการด้านอาหาร ร้อยละ 57 ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ร้อยละ 43.9 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 28.9 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 17.9 การก่อสร้าง ร้อยละ 13.5 การผลิต ร้อยละ 11.6 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ 9.3 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 7.9 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 7.6 กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 7 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 5.4 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 4.6 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 3

แผนภูมิ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ.2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดชลบุรี ปี 2563

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคเกษตรกรรม	18,163	17,782	-4.7	-2.1
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,163	17,782	-4.7	-2.1
ภาคนอกเกษตรกรรม	1,009,935	874,190	3.5	-13.4
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,854	3,550	15.9	-7.9
3. การผลิต	523,367	462,594	0.2	-11.6
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	33,375	30,843	11.5	-7.6
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย วัสดุเหลือใช้	4,281	4,553	-4.4	6.4
6. การก่อสร้าง	20,993	18,165	19.1	-13.5
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	117,198	111,754	5.0	-4.6
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	67,370	63,714	2.0	-5.4
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90,254	38,769	14.9	-57.0
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,321	6,180	0.6	16.1
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31,468	30,517	6.8	-3.0
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	18,535	15,217	12.4	-17.9
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,213	2,914	-4.6	-9.3
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	14,182	10,089	1.0	-28.9
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	40,926	41,247	3.6	0.8
16. การศึกษา	12,007	12,304	-0.8	2.5
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12,765	12,881	9.1	0.9
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,883	1,056	9.5	-43.9
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,431	7,842	0.0	-7.0
Gross provincial product (CVMs)	1,028,098	892,062	3.3	-13.2

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี (ข้อมูลล่าสุดที่จัดเก็บ)



2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรีประจำเดือนธันวาคม 2565 โดยสรุปดังนี้

จากการสำรวจสินค้าและบริการของจังหวัดชลบุรีจำนวน 238 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านและการศึกษา ฯลฯ เพื่อนำข้อมูลมาคำนวณหาดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2565

ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 107.86 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 107.92)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนธันวาคม 2565

ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 104.70 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 104.50)

3. การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนธันวาคม 2565

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2565 ลดลงร้อยละ 0.2

3.2 เดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.6

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.8

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนธันวาคม 2565 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนตุลาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.3) สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.2 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 หมวดอาหารบริโภคในบ้านไม่มีเปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ส่วนหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.6 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.7 ประกอบด้วยหมวดเครื่องประกอบอาหารและผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 12.9 หมวดเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 10.3 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 5.2 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดอาหารบริโภค-



นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.6 และหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.3 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.5 ประกอบด้วยหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 4.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-ธันวาคม) ปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.8 สาเหตุสำคัญมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.8 ประกอบด้วย หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 16.1 หมวดเนื้อสัตว์แปดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 9.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 9.1 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 3.2 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดข้าวแป้ง ลดลงร้อยละ 0.9 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.8 ประกอบด้วย หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 6.6 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม 2565

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.64	ม.ค.- ธ.ค.65	ธ.ค.65/ พ.ย.65	ธ.ค.65/ ธ.ค.64	ม.ค.65- ธ.ค.5/ ม.ค.64- ธ.ค.64
รวมทุกรายการ	100.00	104.7	104.5	101.1	103.8	0.2	3.6	3.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.80	107.0	106.7	103.2	105.6	0.3	3.7	3.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.92	103.4	102.2	102.5	102.5	1.2	0.9	-0.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.62	118.1	118.8	107.1	116.2	-0.6	10.3	9.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.76	116.3	116.5	103.0	113.0	-0.2	12.9	9.1
ผักและผลไม้	5.14	103.6	101.4	105.0	101.0	2.2	-1.3	1.4
เครื่องประกอบอาหาร	2.17	120.2	120.1	117.7	120.4	0.1	2.1	16.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	4.23	102.8	102.9	101.1	102.3	-0.1	1.7	0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.77	105.2	105.2	100.0	103.2	0.0	5.2	3.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.18	100.7	100.3	100.1	100.2	0.4	0.6	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.20	103.5	103.4	100.0	102.9	0.1	3.5	3.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.22	99.7	99.7	99.8	99.8	0.0	-0.1	0.0
หมวดเคหสถาน	24.54	101.1	100.6	96.9	99.1	0.5	4.3	3.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	3.92	101.2	99.8	100.9	100.6	1.4	0.3	-0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.08	107.8	108.2	102.8	108.2	-0.4	4.9	6.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.68	97.1	97.1	98.2	97.8	0.0	-1.1	-0.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.75	101.3	101.3	101.3	101.3	0.0	0.0	1.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.07	102.2	101.9	100.6	101.5	0.3	1.6	1.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.93	111.1	111.1	102.3	109.7	0.0	8.6	10.1
- อาหารสด	16.45	110.8	110.2	105.1	108.7	0.5	5.4	5.2
- พลังงาน	11.48	112.2	113.1	99.0	111.8	-0.8	13.3	17.6

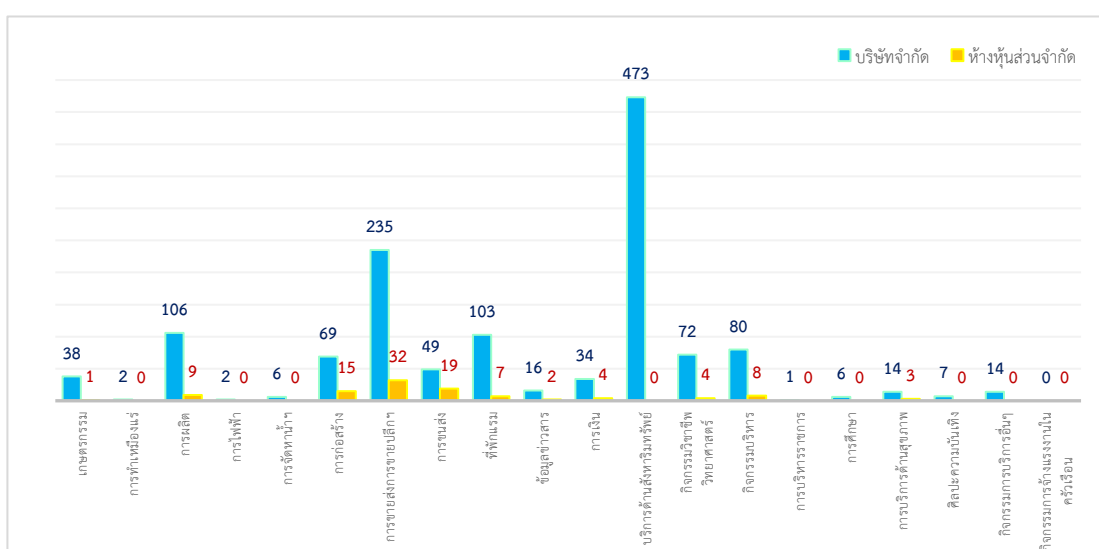
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี



2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดชลบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 1,431 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (1,638 ราย) คิดเป็นร้อยละ 12.64 จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 1,327 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 104 ราย ทุนจดทะเบียน 5,526.96 ล้านบาท ประเภทธุรกิจที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 473 ราย 2) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 267 ราย 3) การผลิต 115 ราย

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดชลบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 5,526.96 ล้านบาท จำแนกเป็น ทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 5,435.06 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 91.90 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,839.00 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 1,832.60 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด 6.40 ล้านบาท

สำหรับสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 307 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 257 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 50 ราย ทุนจดทะเบียน 924.35 ล้านบาท



2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดชลบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่ามีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเปิดดำเนินการใหม่ จำนวน 39 โรงงาน เงินลงทุน 2,447.59 ล้านบาท โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) อุตสาหกรรมผลิตอื่นๆ จำนวน 15 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกและอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 6 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ จำนวน 3 โรงงาน ส่วนโรงงานที่ปิดกิจการในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 มีโรงงานที่เลิกกิจการ มีจำนวน 12 โรงงาน เงินทุน 186.50 ล้านบาท คนงาน 344 คน และมีโรงงานที่ขยายธุรกิจ มีจำนวน 1 โรงงาน เงินทุน 283 ล้านบาท คนงาน 123 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่		
		ราย (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
1.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช	1	113.95	13
2.	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	18.00	15
3.	อุตสาหกรรมผลิตหนังสือตัวอักษรจากหนังสือ	1	16.00	30
4.	อุตสาหกรรมการพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	1	15.15	45
5.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	6	445.20	161
6.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ	1	103.80	200
7.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	345.78	333
8.	อุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	2	69.00	75
9.	อุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	2	146.81	99
10.	อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	3	605.00	104
11.	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	15	568.90	255
รวม		39	2,447.59	1,330

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2563 โดยในปี 2563 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 576,076.72 บาท/คน/ปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14,879.42 บาท โดยปี 2562 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 590,956.14 บาท/คน/ปี

ตารางที่ 4 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดชลบุรี

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด(ล้านบาท)	578,182	602,872	617,652	603,165
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	1,059,556	1,058,631	1,045,174	1,047,022
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	545,683.28	569,482.66	590,956.14	576,076.72

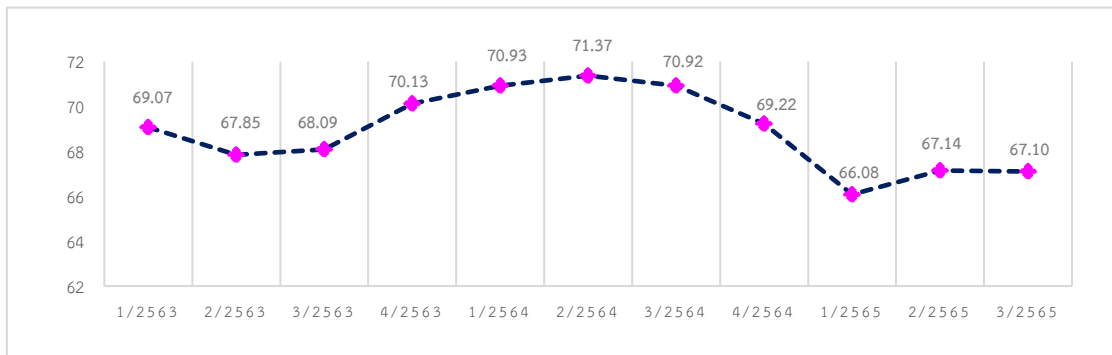
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

อัตราส่วนมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี เมื่อเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดชลบุรี จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 กำลังแรงงานทั้งหมดมีจำนวน 1,101,655 คน และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,641,870 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 67.10 มีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 67.14 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราไม่ต่างกันมากนักกับไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 70.92

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี



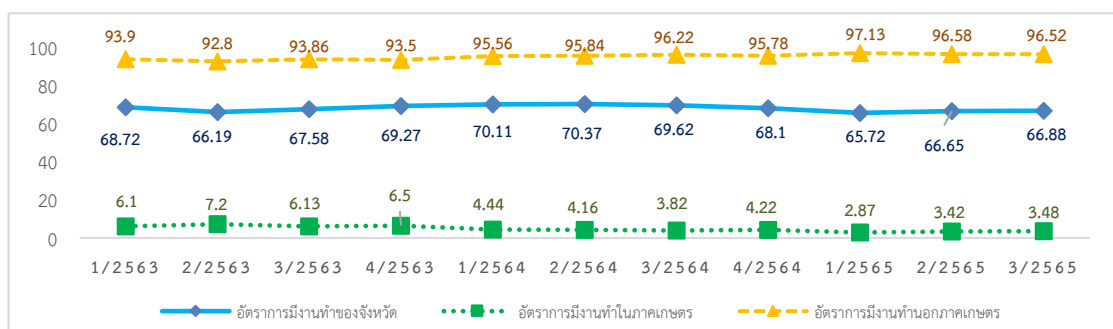
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัด

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี มีสัดส่วนเล็กน้อยเพียงใด สำหรับจังหวัดชลบุรีพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดมีจำนวนสูงกว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ในไตรมาส 3 ปี 2565

พบว่าอัตราการจ้างงาน ในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 66.88 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 66.65 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 3.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 3.42 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมอันมีสาเหตุจากที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวลงเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 2019)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตรจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

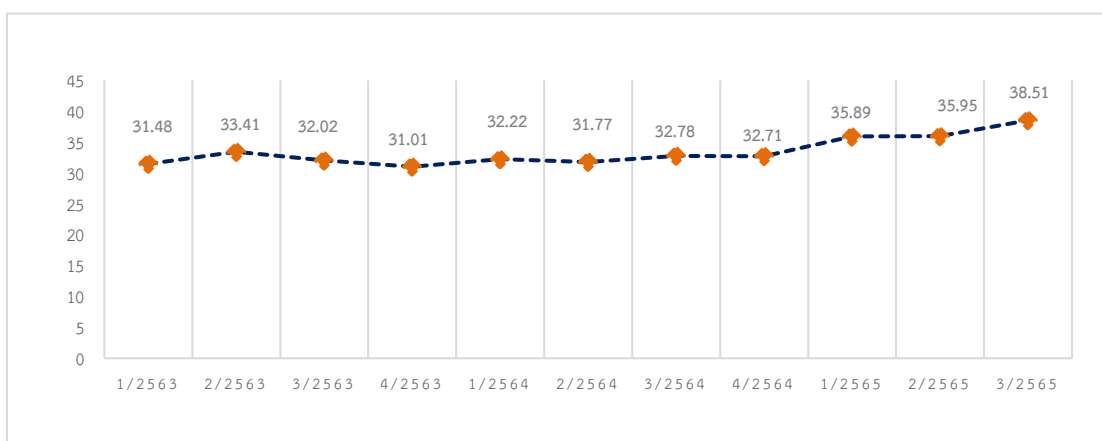


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 38.51 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 35.95

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรีส่วนใหญ่อยู่นอกภาคเกษตรกรรม และแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ทั้งนี้เพราะจังหวัดชลบุรีเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจแก่จังหวัดและประเทศไทยอย่างมหาศาล ถึงแม้บางช่วงเวลาการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงแต่ก็เป็นเพียงแค่ระยะเวลานั้นๆ เมื่อมีการลงทุนเพิ่มและขยายกิจการของผู้ประกอบการ ภาพการณ์จ้างงานจะเพิ่มขึ้น อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ชักชวนให้นักลงทุนมาลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve ซึ่งส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมได้รับการส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานที่เพิ่มขึ้น

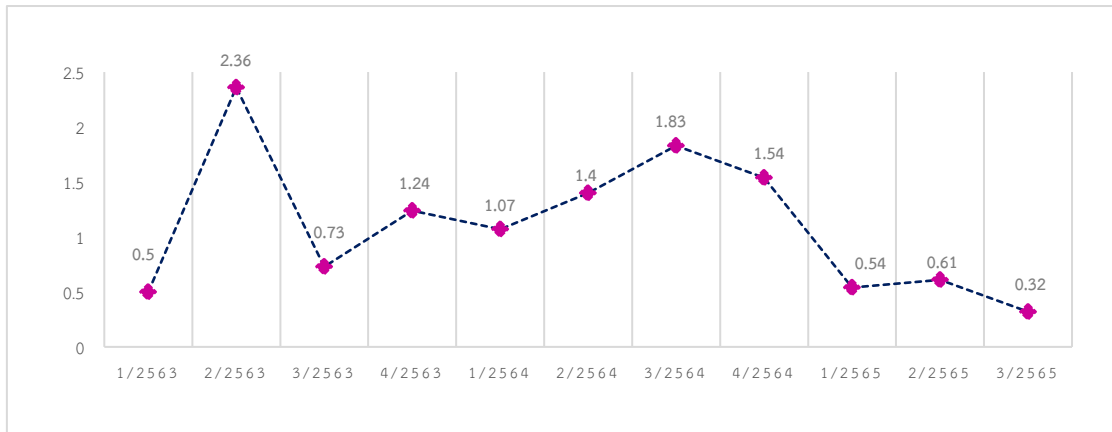
4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบอัตราการว่างงานของจังหวัดชลบุรีแต่ละไตรมาสจะปรับตัวในระดับที่เพิ่มขึ้นและลดลงตามปัจจัยภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่เนื่องจากจังหวัดชลบุรีมีโครงสร้างหลากหลายทางเศรษฐกิจ คือ มีทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคการท่องเที่ยวและบริการ เมื่อมีการขยายตัวและลงทุนเพิ่มของผู้ประกอบการจะส่งผลให้อัตราการว่างงานต่ำ แต่ในขณะเดียวกันถ้าเป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูการเก็บเกี่ยวก็จะส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน



สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 3,518 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.32 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งลดลงร้อยละ 0.29 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 6,692 คน คิดเป็นร้อยละ 0.61 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



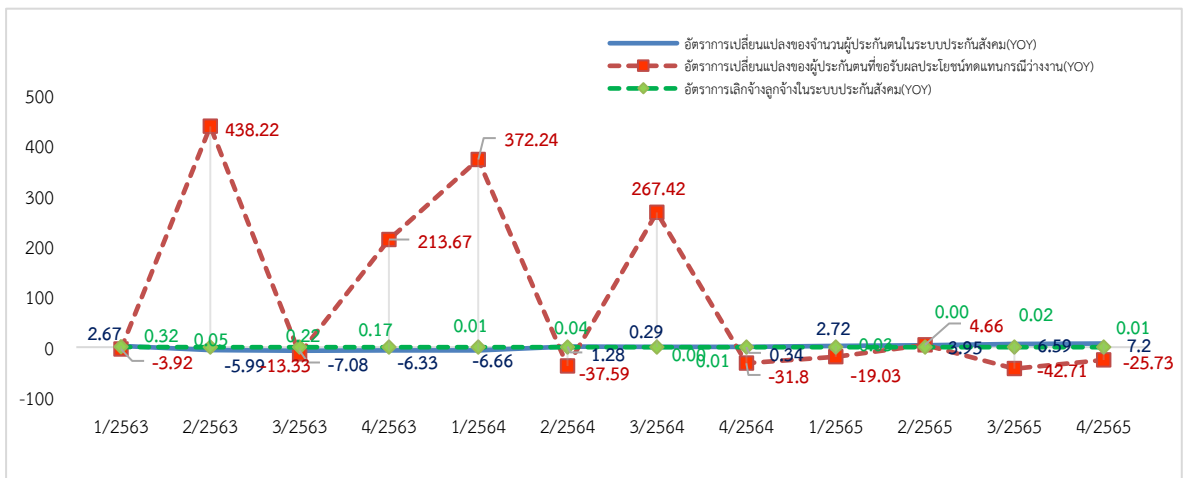
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ณ เดือนธันวาคม 2565 มีจำนวน 787,985 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 7.20 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราขยายตัวร้อยละ 3.95 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 40,835 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ -25.73 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -42.71 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.02



แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ,
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
และอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

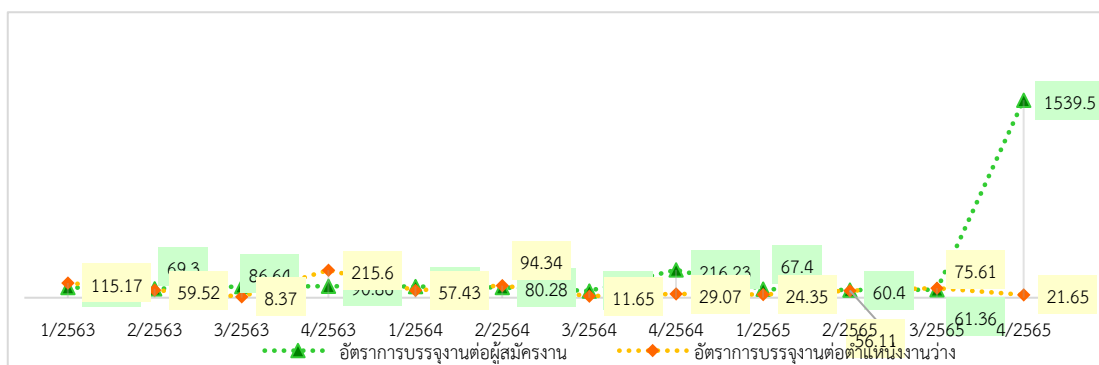


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ
ภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน
โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวน
ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
ไตรมาส 4 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 21.65 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 (อยู่ที่ร้อยละ 61.36)
คิดเป็นร้อยละ 39.8 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ
1,539.50 พบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 (อยู่ที่ร้อยละ 75.61) คิดเป็นร้อยละ 1,463.89
ทั้งนี้การบรรจุนานเป็นการบรรจุนานจากผู้สมัครงานและตำแหน่งงานว่างสะสมเหลืออยู่จากไตรมาส
ก่อนเมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
ในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



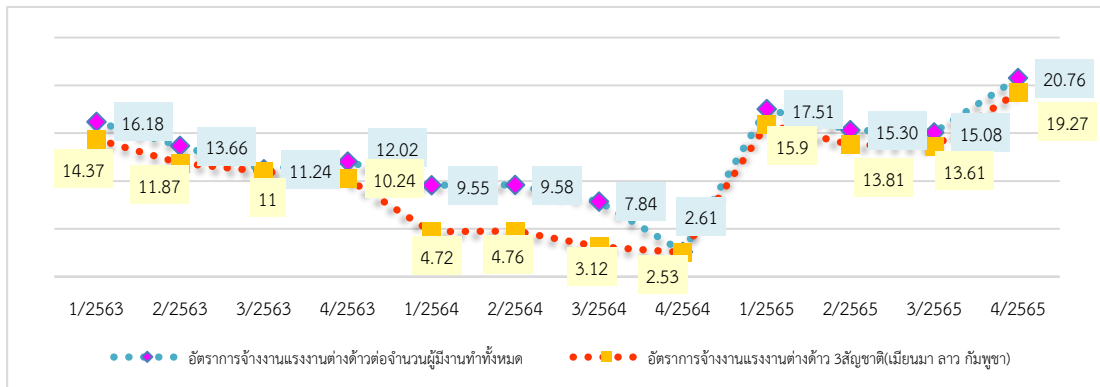
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 20.76 ของผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ประมาณ 17-18 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 19.27 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 15-16 คน

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

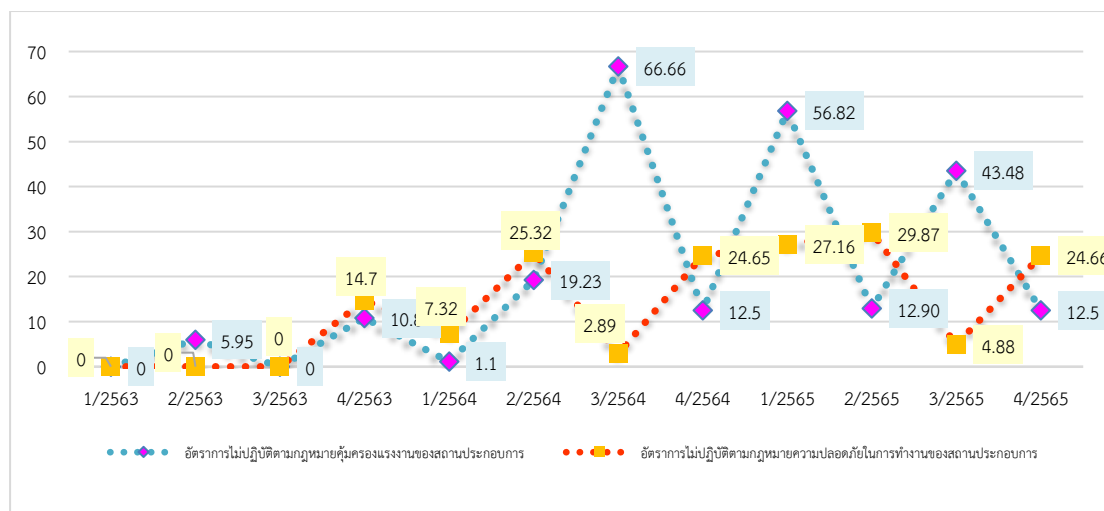
8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 12.50 เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 43.48 พบว่าลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของสิทธิการลา ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงานในการลา เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 18 แห่ง มีอัตราร้อยละ 24.66 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 4.88 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการใช้เครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์ สารเคมี และสารเคมีอันตรายที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำให้สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามข้อกำหนด



แผนภูมิ 10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

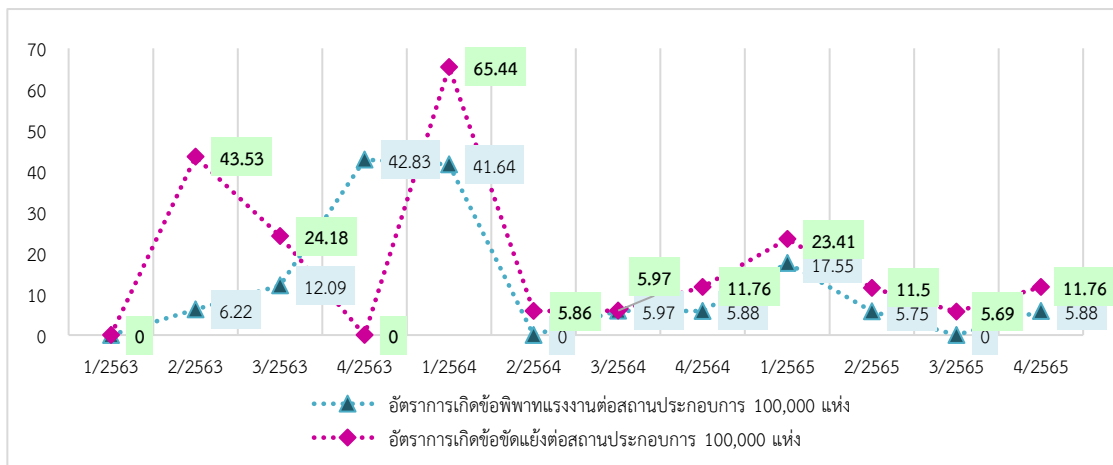
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 - ไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราในช่วง 0.00 - 65.44 โดยไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตรา 0.00 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 5.88 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานประมาณ 5 - 6 แห่งเท่านั้น จึงเป็นอัตราที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 - ไตรมาส 4 ของปี 2565 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีอัตราอยู่ในช่วง 0.00 - 65.44 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง เกิดข้อขัดแย้งประมาณ 65-66 แห่งเท่านั้น ซึ่งก็ยังนับว่าเป็นอัตราที่ต่ำ และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้วพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นและลดลงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา



แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อผิดพลาด/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

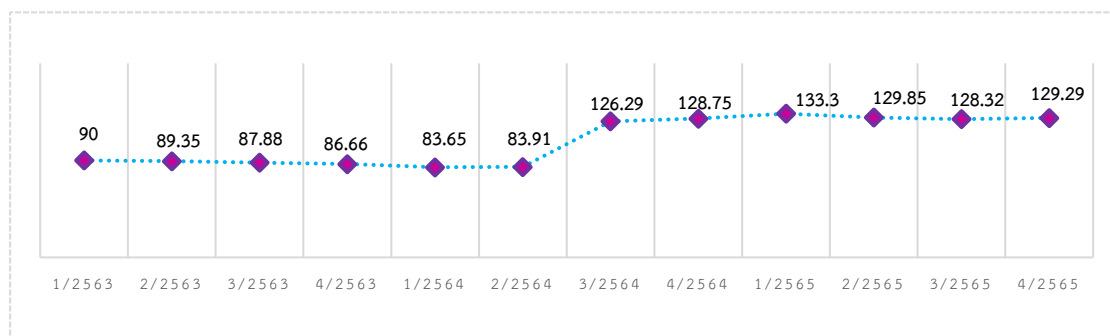


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ณ เดือนธันวาคม 2565 มีผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 จำนวน 1,419,795 คน ซึ่งเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (1,409,170 คน) พบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 10,625 คน คิดเป็นร้อยละ 0.75 แต่เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 129.29 ซึ่งมีจำนวนลดลง ร้อยละ 0.97 (ไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 128.32) โดยมีสาเหตุจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานของจังหวัดชลบุรีมีจำนวนสูงขึ้น ทั้งนี้ จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 จังหวัดชลบุรี สูงสุดเป็นอันดับที่ 1 ของประเทศ ซึ่งดูได้จากอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการช่วยเหลือเยียวยาของภาครัฐ ซึ่งส่งผลให้มีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ รับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 อย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรีไตรมาส 3 ปี 2565 ในช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2565 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 8) อื่นๆ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชลบุรีมีประชากรในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,641,870 คน (ชาย 797,502 คน, หญิง 844,367 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,101,655 คน (ชาย 605,407 คน, หญิง 496,248) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 1,098,137 คน (ชาย 602,336 คน, หญิง 495,801 คน) ผู้ว่างงาน 3,518 คน (ชาย 3,071 คน, หญิง 447 คน) และผู้รอฤดูกาล - คน (ชาย - คน หญิง - คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 540,215 คน (ชาย 192,095 คน , หญิง 348,119 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 144,487 คน เรียนหนังสือ 108,057 คน คนชรา และ คนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 197,072 คน และอื่นๆ 90,599 คน

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

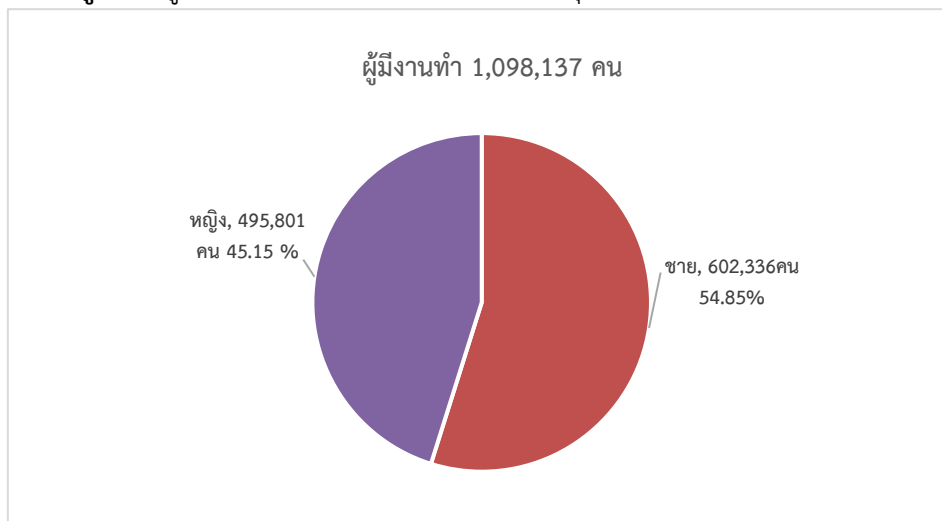


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



1.2 ผู้มีงานทำ

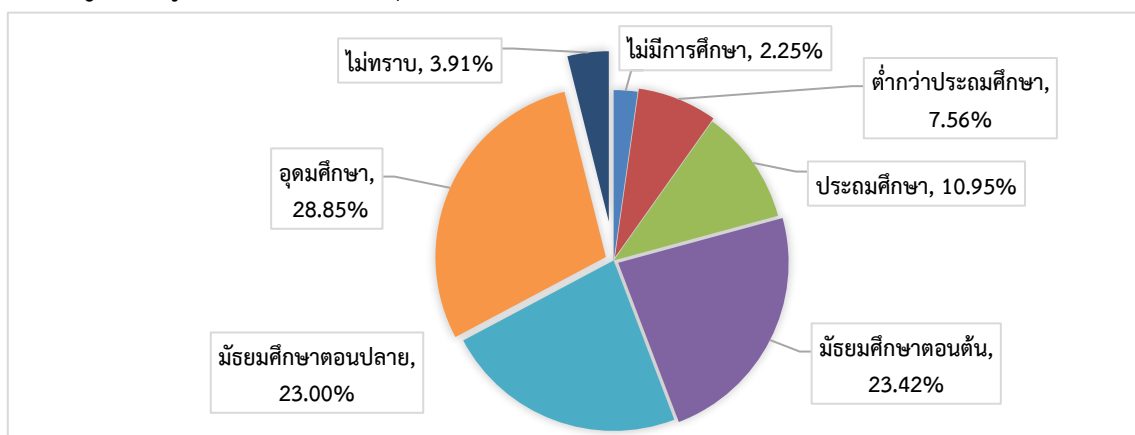
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาจำนวน 316,864 คน คิดเป็นร้อยละ 28.85 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 257,176 คน คิดเป็นร้อยละ 23.42 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 252,635 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0 ระดับประถมศึกษา จำนวน 120,319 คน คิดเป็นร้อยละ 10.95 ต่ำกว่าประถมศึกษา 83,056 คน คิดเป็นร้อยละ 7.56

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565

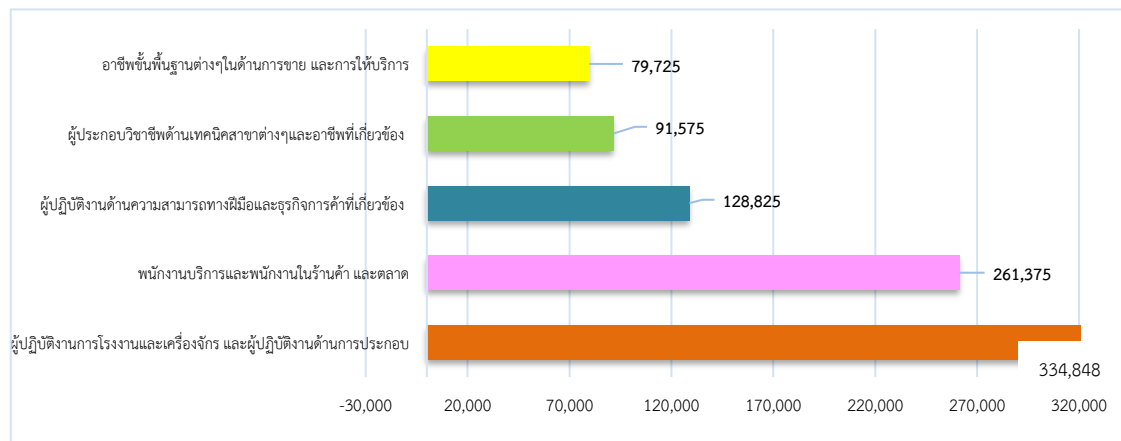


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 334,848 คน (ร้อยละ 30.49) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 261,375 คน (ร้อยละ 23.80) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 128,825 คน (ร้อยละ 11.73) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 91,575 คน (ร้อยละ 8.34) 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 79,725 คน (ร้อยละ 7.26)

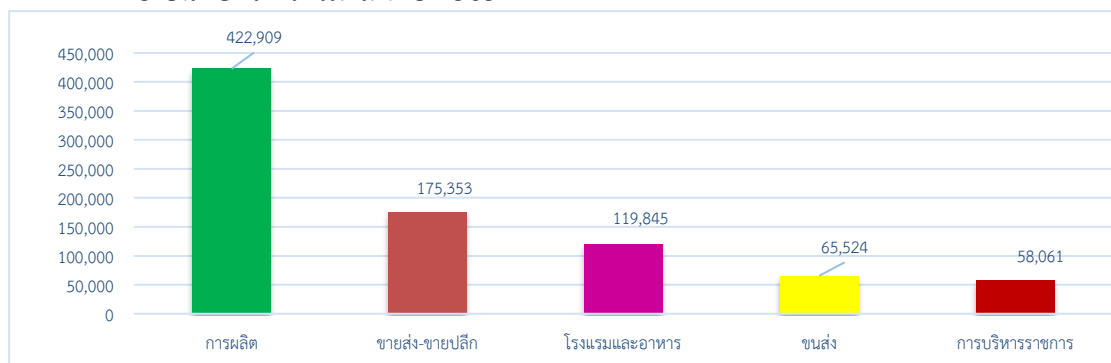
แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2565 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 1,098,137 คน พบว่า ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 1,059,872 คน คิดเป็นร้อยละ 96.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 38,265 คน คิดเป็นร้อยละ 3.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 422,909 คน คิดเป็นร้อยละ 38.51 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก 175,353 คน คิดเป็นร้อยละ 15.97 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 119,845 คน คิดเป็นร้อยละ 10.91 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 65,524 คน คิดเป็นร้อยละ 5.97 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 58,061 คน คิดเป็นร้อยละ 5.28

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2565

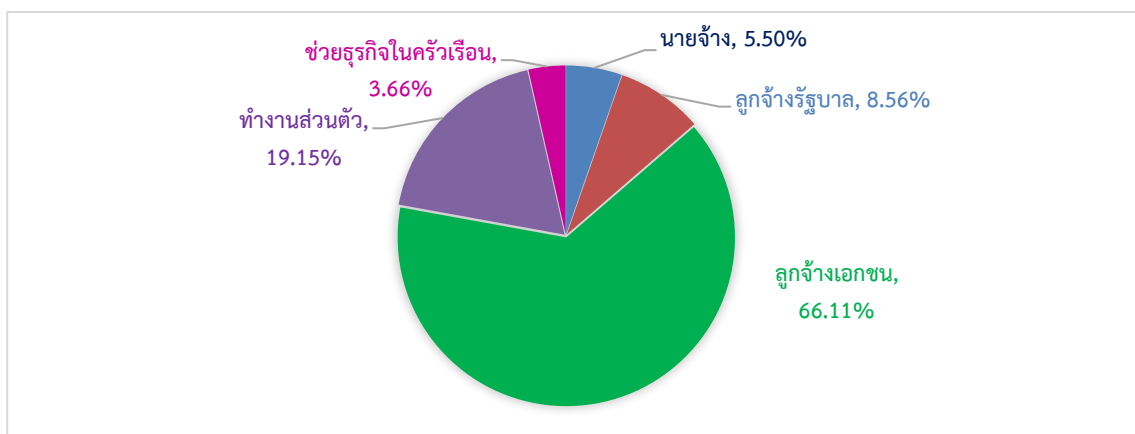


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 66.11 (726,032 คน) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 19.15 (210,351 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 8.56 (94,020 คน) และช่วยธุรกิจในครัวเรือน ร้อยละ 3.66 (40,194 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมี ร้อยละ 2.51 (27,540 คน)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,518 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.32 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ลดลงร้อยละ - 47.43 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.61 (6,692 คน) เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีจำนวนผู้ว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีจำนวนผู้ว่างงาน 3,071 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.28) ในขณะที่เพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงาน 447 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.04)

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565



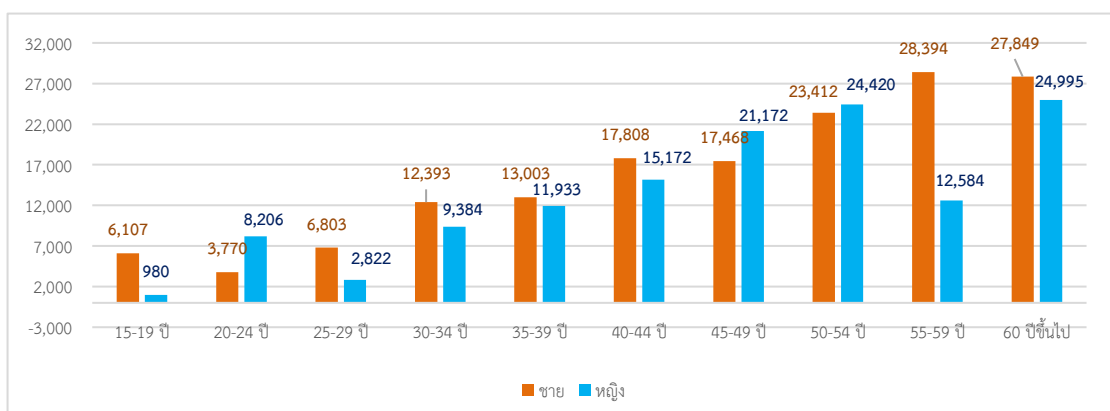
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี พบว่าปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 288,675 คน เป็นเพศชาย 157,007 คน และเพศหญิง จำนวน 131,668 คน จำแนกตามอายุ พบว่าอายุแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 52,844 คน (ร้อยละ 18.31) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี จำนวน 47,832 คน (ร้อยละ 16.57) อายุ 55-59 จำนวน 40,978 คน (ร้อยละ 14.19) อายุ 45-49 ปี จำนวน 38,640 คน (ร้อยละ 13.38) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 11.42) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีจำนวนน้อยสุด จำนวน 7,088 คน (ร้อยละ 2.45)

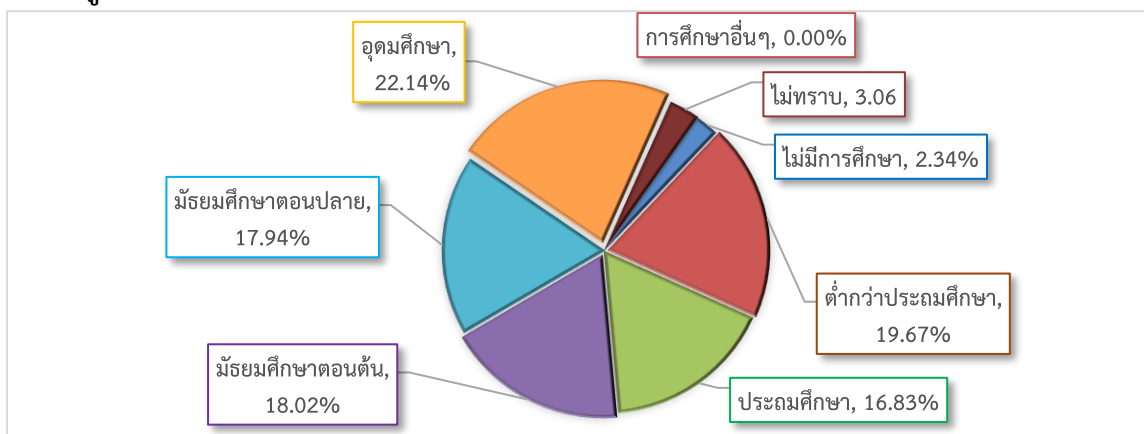
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ด้านการศึกษาพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 63,901 คน คิดเป็นร้อยละ 22.14 รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 56,782 คน คิดเป็นร้อยละ 19.67 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 52,023 คน คิดเป็นร้อยละ 18.02 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 51,777 คน คิดเป็นร้อยละ 17.94 ระดับประถมศึกษา จำนวน 48,574 คน คิดเป็นร้อยละ 16.83

แผนภูมิ 21 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

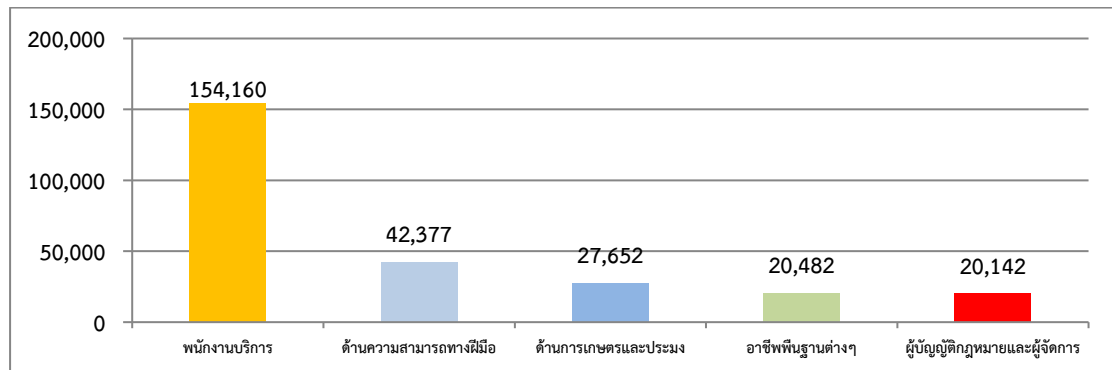


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีการทำงานในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 154,160 (ร้อยละ 53.40) 2) ด้านความสามารถทางฝีมือ 42,377 คน (ร้อยละ 14.68) 3) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 27,652 คน (ร้อยละ 9.58) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 20,482 คน (ร้อยละ 7.10) 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 20,142 คน (ร้อยละ 6.98)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้ทำงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565

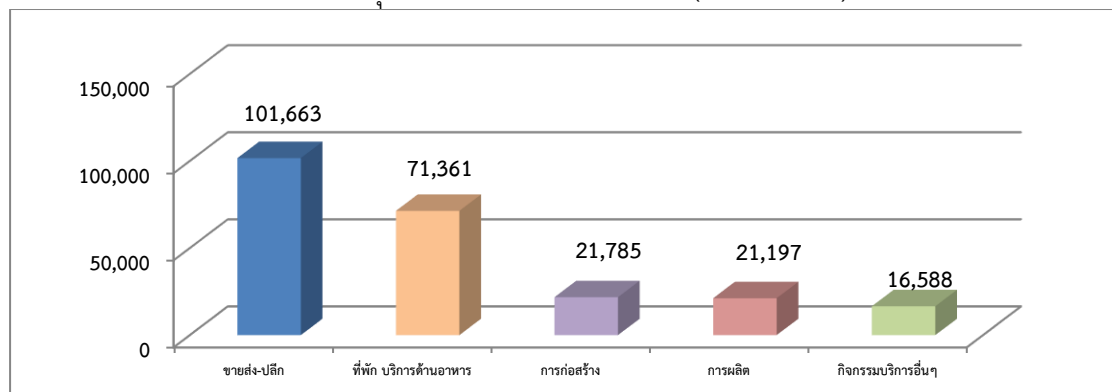


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 101,663 คน คิดเป็นร้อยละ 35.22 รองลงมา คือ ที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 71,361 คน คิดเป็นร้อยละ 24.72 การก่อสร้าง จำนวน 21,785 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 การผลิต จำนวน 21,197 คน คิดเป็นร้อยละ 7.34 กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 16,588 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

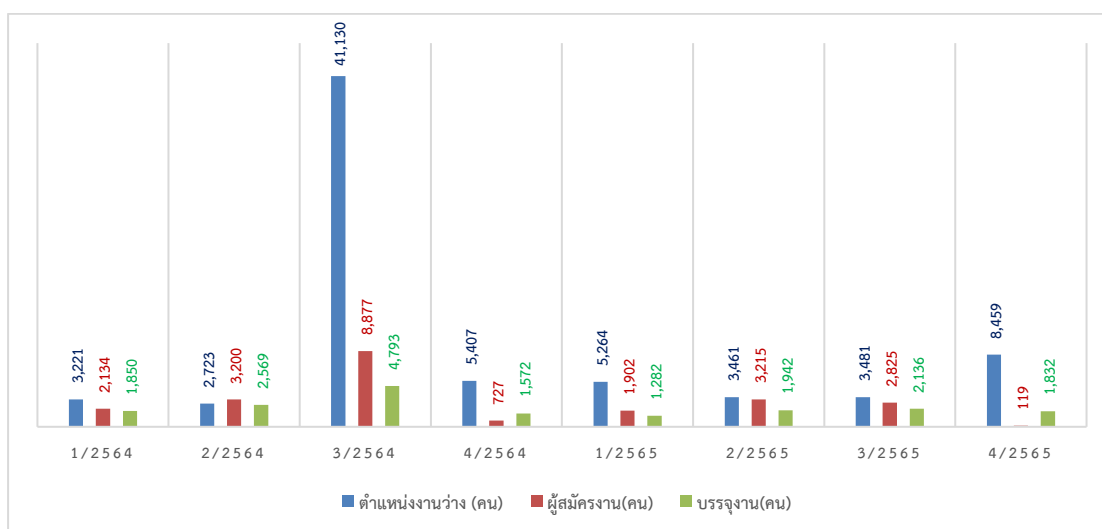


2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชลบุรีในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี จำนวน 8,459 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 3,481 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 119 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,825 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,832 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,136 คน

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2565



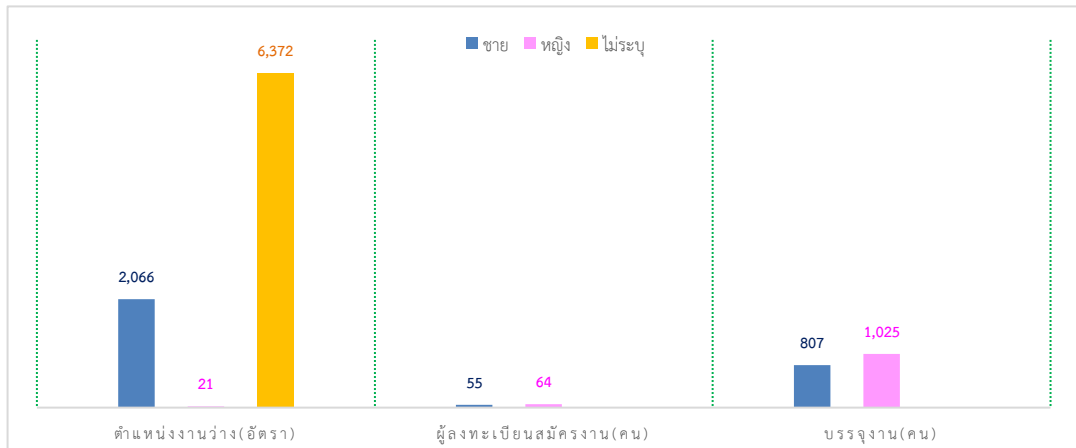
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

การบรรจุงาน เป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม ซึ่งบางไตรมาสจะพบว่า มีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง (ตำแหน่งงานว่างของสำนักงานจัดหางานมาจากกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจ้งตำแหน่งงานว่างของผู้ประกอบการผ่านสำนักงานจัดหางาน การให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน กิจกรรมวันนัดพบแรงงาน เป็นต้น)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า ระบุเป็นชาย 2,066 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 21 อัตรา และไม่ระบุเพศ 6,372 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



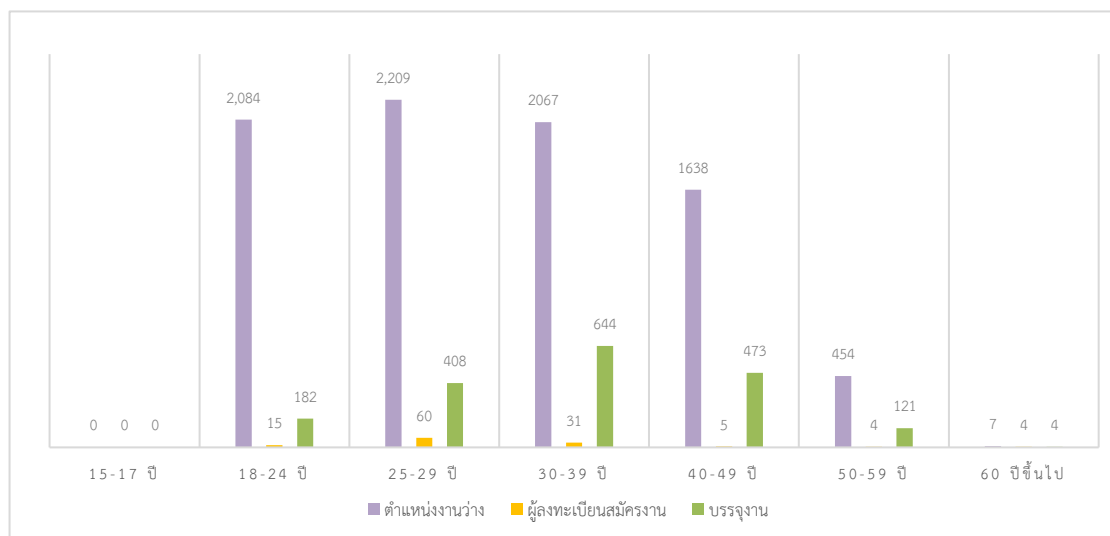
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน ในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,084 อัตรา (ร้อยละ 24.64) รองลงมาคืออายุ 30-39 ปี 2,067 อัตรา (ร้อยละ 24.44) อายุ 40-49 ปี 1,638 อัตรา (ร้อยละ 19.36) อายุ 50-59 ปี 454 อัตรา (ร้อยละ 5.37) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 7 อัตรา (ร้อยละ 0.08) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 889 คน (ร้อยละ 31.47) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 881 คน (ร้อยละ 31.19) และอายุ 25-29 ปี 505 คน (ร้อยละ 17.88) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 40-49 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 716 คน (ร้อยละ 33.52) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 620 คน (ร้อยละ 29.03) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 357 คน (ร้อยละ 16.71)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 89.69 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับ ปวช.-ปวส./อนุปริญญา ส่วนในระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 59.18 (5,006 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวส. และระดับปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.40 (1,303 อัตรา) และร้อยละ 14.35 (1,214 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับอนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 6.71 (568 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 4.05 (343 อัตรา) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.16 (13 อัตรา) และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 0.15 (12 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานใน จังหวัดชลบุรี มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 52.10 (62 คน) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 16.81 (20 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.97 (19 คน) และ ระดับ ปวส. ร้อยละ 15.12 (18 คน) และผู้บรรจุนานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีการ บรรจุนานมากที่สุด ร้อยละ 61.46 (1,126 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆรองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรี มีร้อยละ 16.18 (302 คน) และระดับปวส. มีร้อยละ 13.32 (244 คน)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)		บรรจุนาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษา ประถมศึกษาและต่ำกว่า	5,006	59.18	62	52.10	1,126	61.46
ปวช.	1,303	15.40	20	16.81	145	7.91
ปวส.	1,214	14.35	18	15.12	244	13.32
อนุปริญญา	568	6.71	-	-	7	0.38
ปริญญาตรี	343	4.05	19	15.97	302	16.18
ปริญญาโท	13	0.16	-	-	8	0.44
ปริญญาเอก	12	0.15	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	8,459	100	119	100	1,832	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนใกล้เคียงกับผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานกับผู้ต้องการมีงานทำมีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกันและยังแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัด มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี ขึ้นไป น้อยมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. เพื่อรองรับตลาดแรงงาน ควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษา ต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่อระดับการศึกษาตามมา



ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 5,212 อัตรา (ร้อยละ 61.61) 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 1,551 อัตรา (ร้อยละ 18.34) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 583 อัตรา (ร้อยละ 6.89) 4) เสมียนเจ้าหน้าที่ 343 อัตรา (ร้อยละ 4.05) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 306 อัตรา (ร้อยละ 3.62) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,215 คน (ร้อยละ 43.01) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 549 คน (ร้อยละ 19.43) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 367 คน (ร้อยละ 12.99) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 189 คน (ร้อยละ 6.69) ส่วนการบรรจุงาน มีพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 729 คน (ร้อยละ 34.13) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 348 คน (ร้อยละ 16.29) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 330 คน (ร้อยละ 15.45)

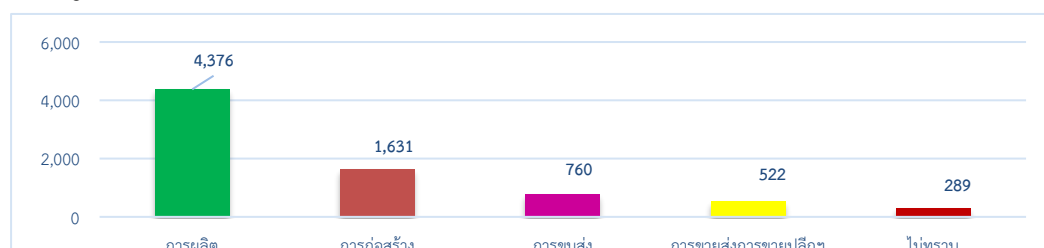
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน (อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	176	5.06	165	5.84	82	3.84
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	67	1.92	164	5.81	29	1.36
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	506	14.54	367	12.99	330	15.45
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	291	8.36	549	19.43	214	10.02
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	826	23.73	189	6.69	729	34.13
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	3	0.11	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	649	18.64	121	4.28	348	16.29
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	187	5.37	52	1.84	96	4.49
9. อาชีพงานพื้นฐาน	779	22.38	1,215	43.01	308	14.42
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	3,481	100	2,825	100	2,136	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2565 คือ 1) การผลิต 4,376 อัตรา (ร้อยละ 51.73) 2) การก่อสร้าง 1,631 อัตรา (ร้อยละ 19.28) 3) การขนส่ง 760 อัตรา (ร้อยละ 8.98) 4) การขายส่งการขายปลีกฯ 522 อัตรา (ร้อยละ 6.17) 5) ไม่ทราบ 289 อัตรา (ร้อยละ 3.43)

แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดชลบุรี มีจำนวน 227,981 คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ (ในจังหวัดชลบุรีไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้)

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59** ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าว ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 12,125 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง ไม่มีในไตรมาส

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62** ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 2,150 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63** ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,121 คน

6. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)** จำนวน 211,585 คน

6.1 คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 36,059 คน

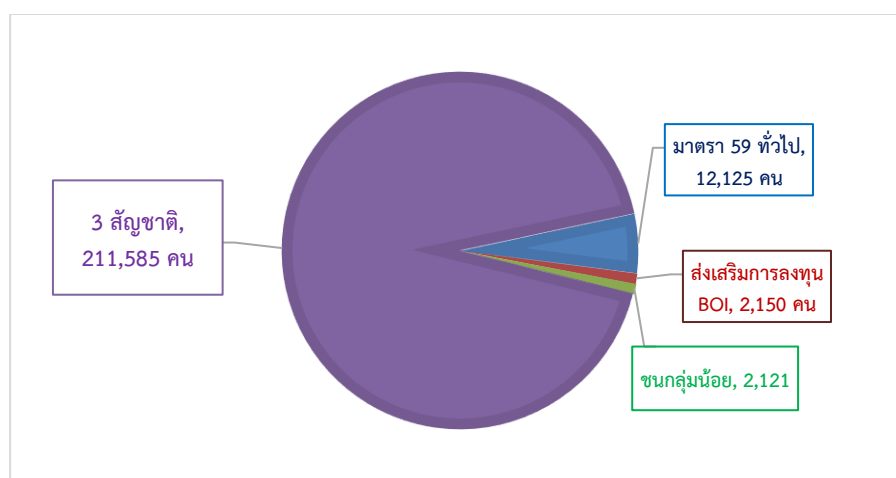
6.2 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 76,216 คน

6.3 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 32,798 คน

6.4 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 25,951 คน

6.5 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 40,561 คน

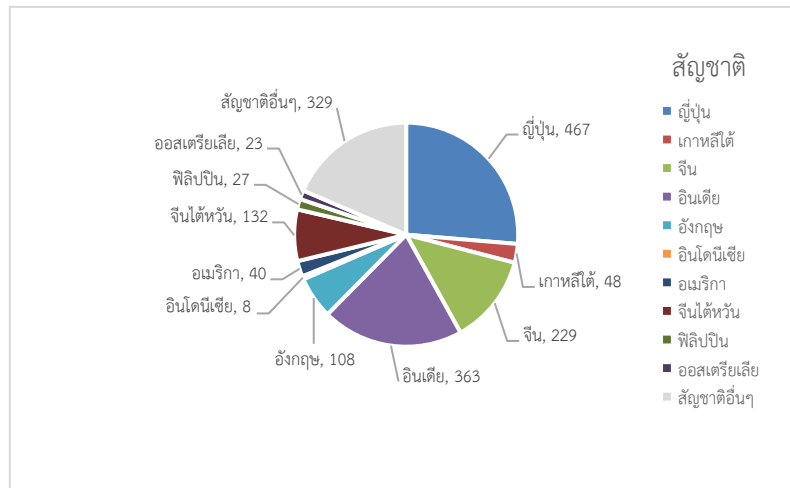
แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



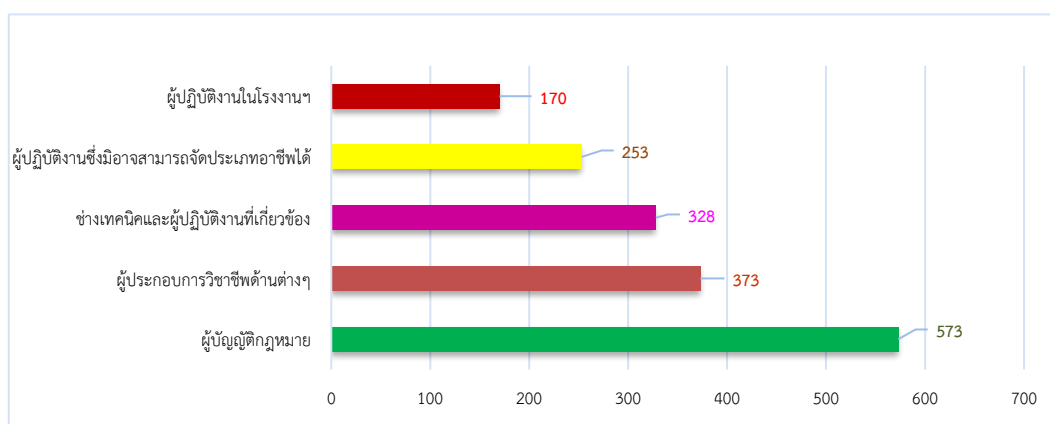
แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน โดยอาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 32.30 (573 คน) รองลงมาเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 21.02 (373 คน) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 18.49 (328 คน) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ ร้อยละ 14.26 (253 คน) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านประกอบการ ร้อยละ 9.58 (170 คน) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้ประกอบการวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

แผนภูมิ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพเข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับ) ไตรมาส 4 ปี 2565



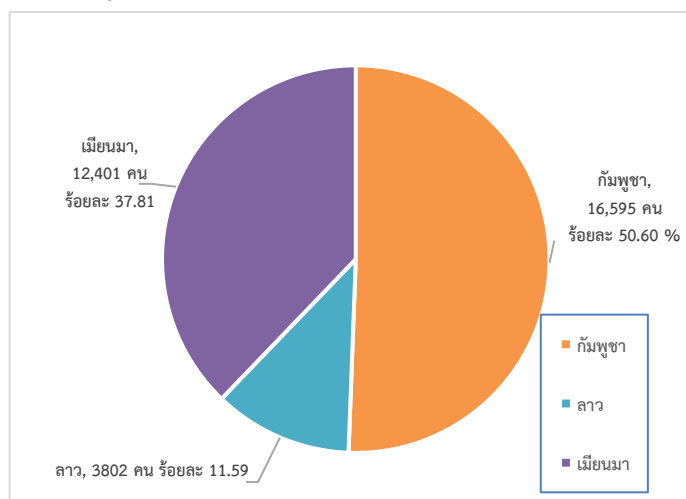
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดชลบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 32,798 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 16,595 คน เมียนมา จำนวน 12,401 คน ลาว จำนวน 3,802 คน

แผนภูมิ 31 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

2.3 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานจังหวัดชลบุรี

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 18.4 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 5 ลำดับแรก ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 มากที่สุด รองลงมาได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ บำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 33.3 กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน ร้อยละ 30.8 การผลิต ร้อยละ 25.84 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25.8 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 29.9 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 5 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 66.7 มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 48.3 กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน ร้อยละ 46.2 และการจัดหาสินค้า การจัดการ บำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก จากการสำรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน



ตารางที่ 7 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	0	0.0	0	0.0
การผลิต	89	23	25.84	43	48.3
การก่อสร้าง	31	8	25.80	9	29.0
การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	79	14	17.7	14	17.7
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	26	1	3.8	8	30.8
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	32	4	12.5	7	21.9
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	1	50.0	1	50.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4		0.0		0.0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	18	2	11.1	4	22.2
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	2	15.4	2	15.4
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	13	4	30.8	6	46.2
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	0	0.0	0	0.0
การศึกษา	3	0	0.0	0	0.0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	0	0.0	0	0.0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2	0	0.0	0	0.0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	6	1	16.7	4	66.7
การจัดการน้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	3	1	33.3	1	33.3
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	1	0	0.0	0	0.0
รวม	331	61	18.4	99	29.9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

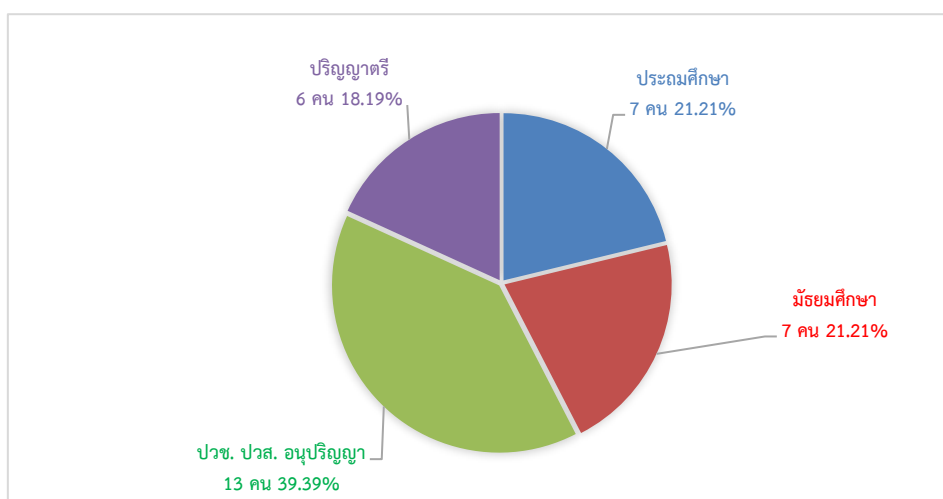


2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 33 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 22 คน เพศหญิง 11 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 39.39 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา 7 คน (ร้อยละ 21.21) ในขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.19 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานตามมา แต่จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศค่อนข้างน้อย แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดชลบุรีนิยมทำงานภายในจังหวัดหรือจังหวัดใกล้เคียงมากกว่าเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แผนภูมิ 32 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

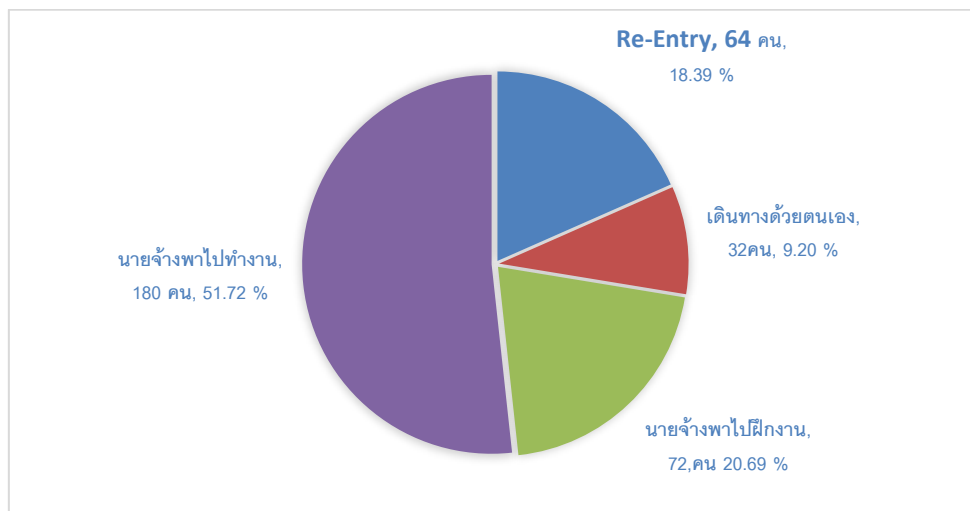
2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 348 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยวิธินายจ้างพาไปทำงาน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 51.72 รองลงมา คือประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน 72 คน (ร้อยละ 20.69) ประเภท Re-Entry 64 คน คิดเป็นร้อยละ 18.39 เดินทางไปด้วยตนเอง 32 คน (ร้อยละ 9.20)

ผู้ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศแต่ละไตรมาส เป็นการอนุมัติจากยอดสะสม จึงเป็นสาเหตุให้จำนวนผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ สูงกว่าจำนวนผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ



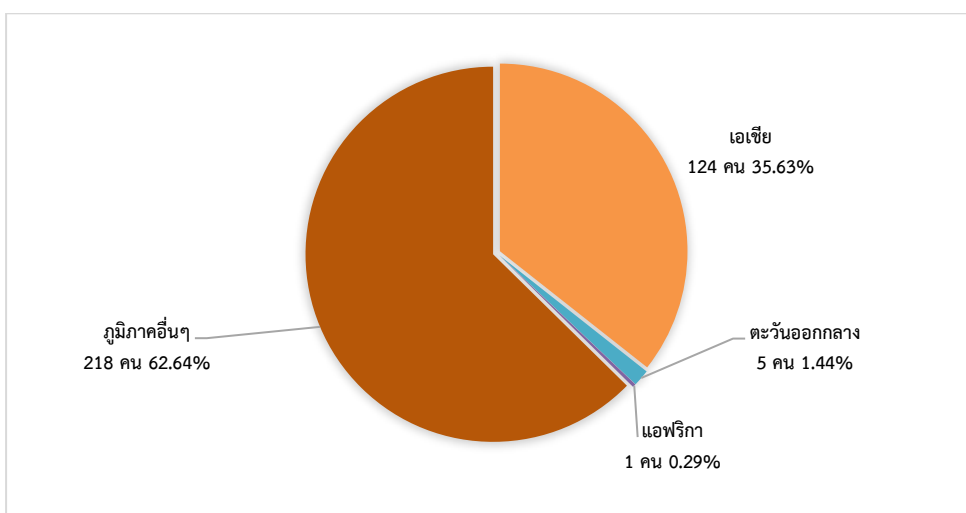
แผนภูมิ 33 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 62.64 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ รวมไปถึงประเทศอื่นๆ ในเอเชีย มีจำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 35.63 ตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 และแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.29)

แผนภูมิ 34 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

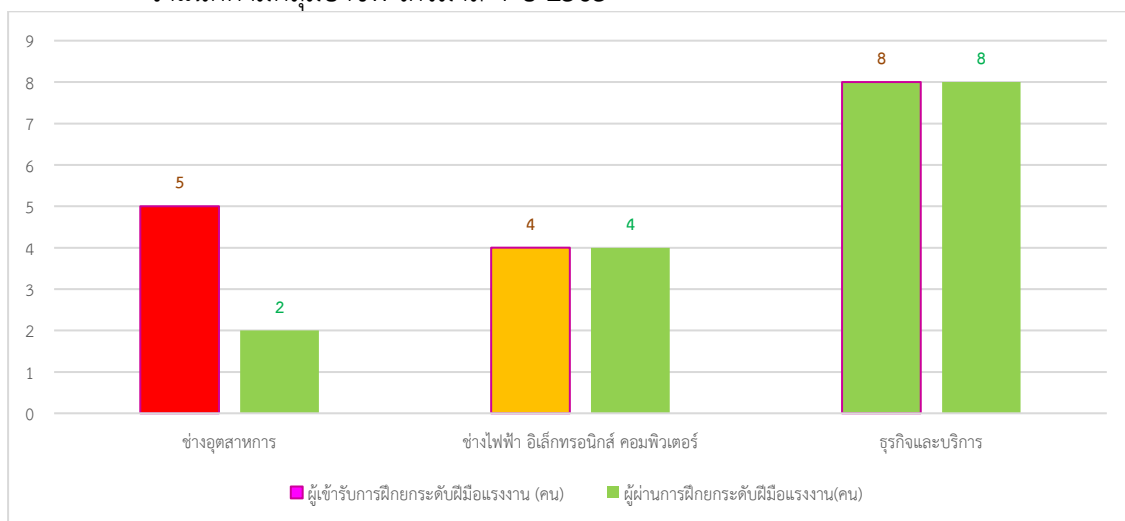


3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

รอบไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 17 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด 8 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 5 คน ร้อยละ 29.41 และกลุ่มไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ 4 คน ร้อยละ 23.53 ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 14 คน

แผนภูมิ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

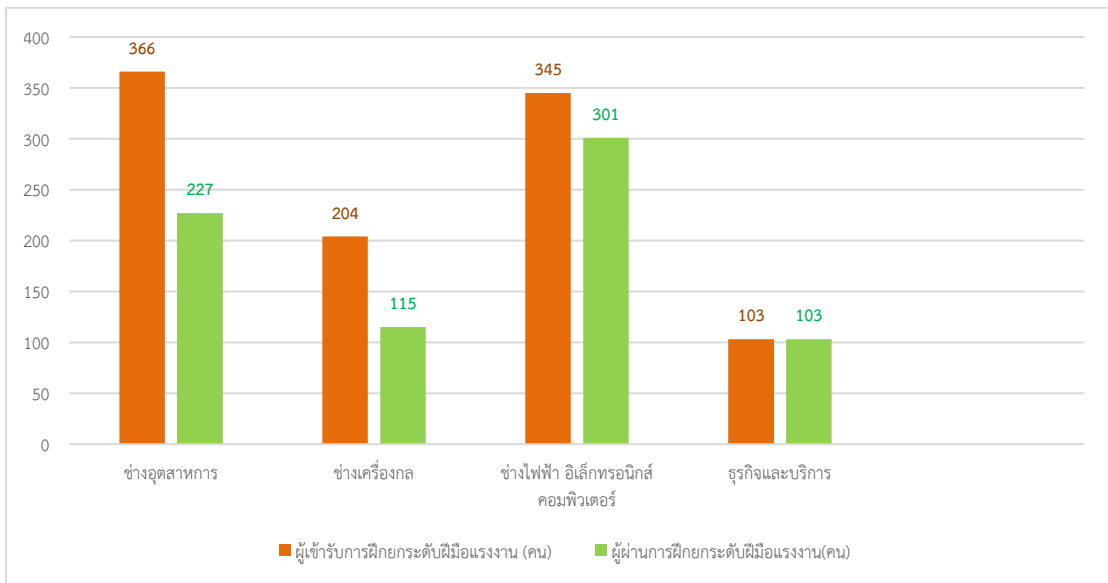


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,018 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า กลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 366 คน คิดเป็นร้อยละ 35.95 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ 345 คน (ร้อยละ 33.89) กลุ่มช่างเครื่องกล 204 คน (ร้อยละ 20.04) และ ธุรกิจและบริการ 103 คน (ร้อยละ 10.12 ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 746 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 301 คน คิดเป็นร้อยละ 40.35 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างอุตสาหกรรม 22730.43 คน (ร้อยละ 34.73) ช่างเครื่องกล 115 คน (ร้อยละ 15.41) และ ธุรกิจและบริการ 103 คน (ร้อยละ 13.81) ตามลำดับ



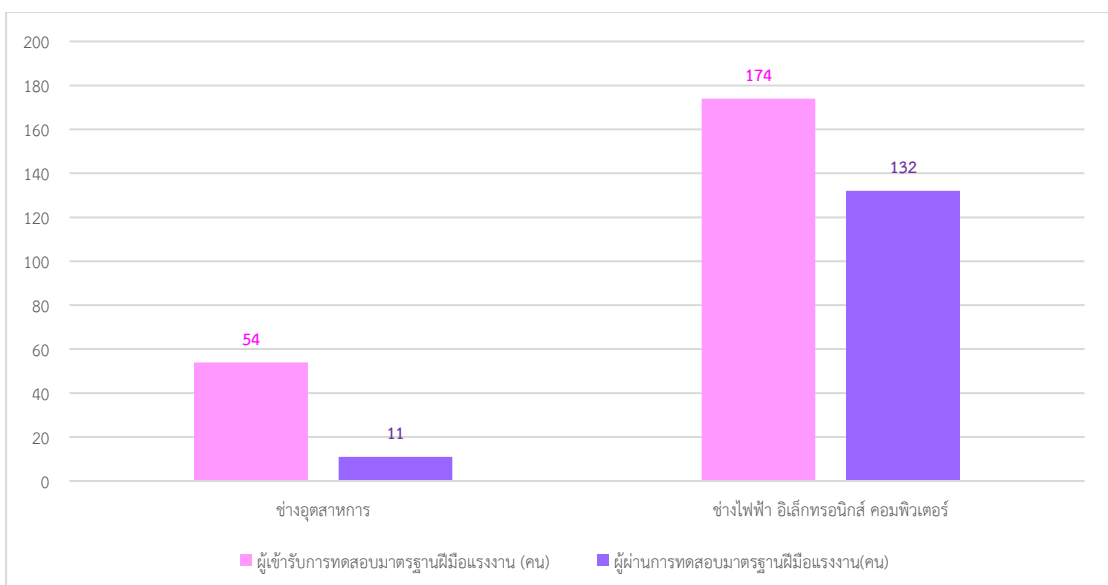
แผนภูมิ 36 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2565 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 228 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบใน 3 กลุ่มคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 174 คน (ร้อยละ 76.32) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม 54 คน (ร้อยละ 23.68) และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 143 คน เป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 132 คน (ร้อยละ 92.31) ช่างอุตสาหกรรม 11 คน (ร้อยละ 7.69)

แผนภูมิ 37 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

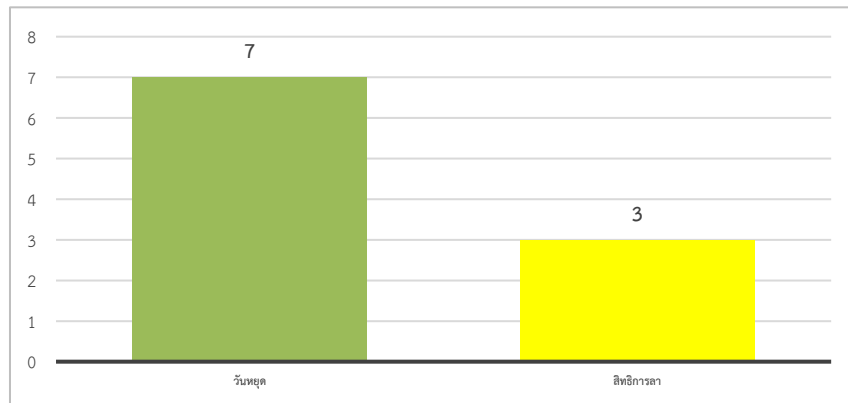
สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,739 คน จำแนกเป็นชาย 3,308 คน (ร้อยละ 57.64 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,430 คน (ร้อยละ 42.34 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.01 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน คิดเป็นร้อยละ 48.75 (39 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 100-299 คน ร้อยละ 22.50 (18 แห่ง) สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน มีการตรวจร้อยละ 1.25 (1 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไปไม่มีในไตรมาสนี้ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 87.50 (จำนวน 70 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.50 (จำนวน 10 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือ ขนาด 50-99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 90.00 (9 แห่ง) รองลงมาได้แก่ ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 10.00 (1 แห่ง)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 10 แห่ง ซึ่งบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 1 เรื่อง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 2 เรื่อง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือเรื่องสิทธิการลา จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 70.0 ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ เรื่องวันหยุด 3 แห่ง (ร้อยละ 30.0)



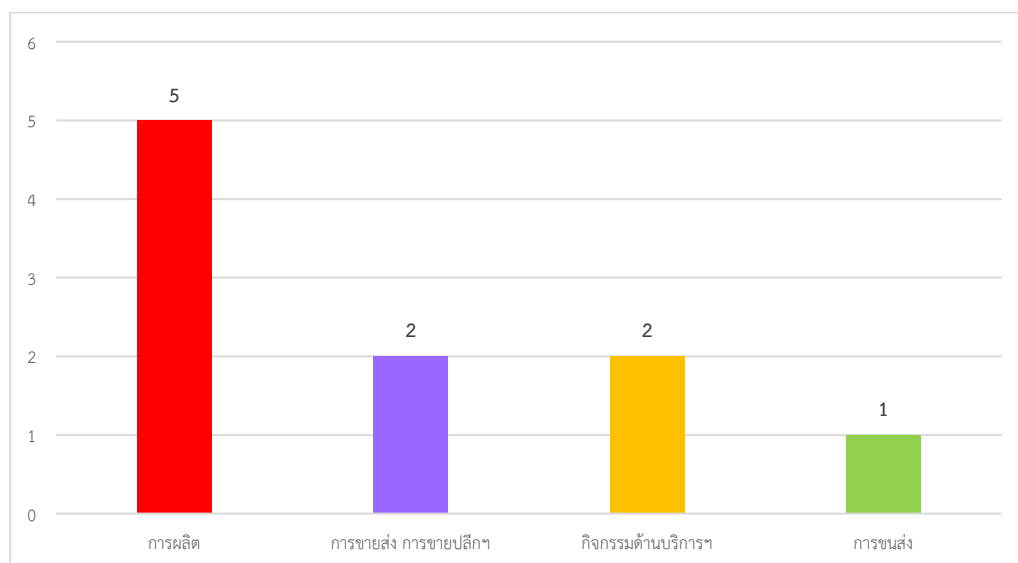
แผนภูมิ 37 เรื่องสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกฯ และกิจกรรมด้านบริการฯ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 20.00) การขนส่ง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10.00)

แผนภูมิ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณา ตามความรุนแรงของปัญหาจากตัวเลขข้างต้นพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 10 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 12.50 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลา เรื่องวันหยุด เรื่องการจ่ายค่าจ้าง เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน เรื่องเวลาทำงาน เรื่องเวลาพัก และเรื่องเงินประกันในการทำงาน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องกฎหมายต่อไปทั้ง 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

แผนภูมิ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

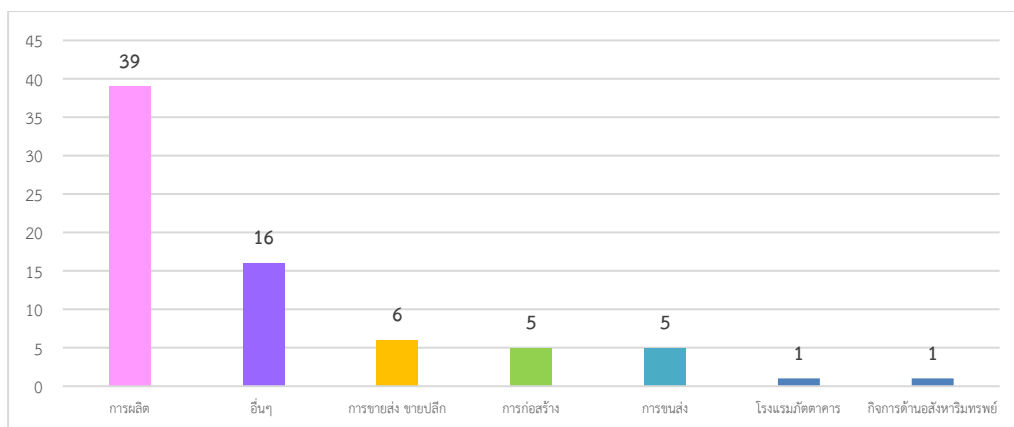
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง

ไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 73 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 11,507 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจฯ ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (จำนวน 82 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 10.98 ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 11,507 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (จำนวน 2,761 คน) คิดเป็นร้อยละ 319.77



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้แก่ การผลิต จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 53.42 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดรองลงมา คือ ไม่ทราบ (อื่น) 16 แห่ง ร้อยละ 21.92 การขนส่ง การขายปลีกฯ 6 แห่ง ร้อยละ 8.22 การก่อสร้างและการขนส่ง 5 แห่ง ร้อยละ 6.85 และโรงแรมและภัตตาคารและกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ 1 แห่ง ร้อยละ 1.37

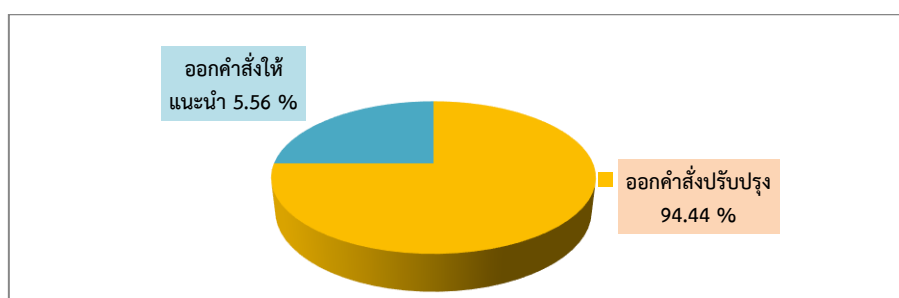
แผนภูมิที่ 40 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 2 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 18 แห่ง จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุง 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.44 และออกคำสั่งให้แนะนำ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.56 ของการดำเนินการทั้งหมด

แผนภูมิที่ 41 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรียังมีการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาข้อขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีขึ้น ในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตน เมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้างในไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดชลบุรี ไม่มีในไตรมาส

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 7 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,467 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 9 แห่ง 10 ครั้ง

ข้อเรียกร้องดังกล่าวไม่สามารถยุติได้โดย คือ ข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติอยู่ในระหว่างการเจรจา 7 แห่ง

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่ามี 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 198 คน ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 8,691 คน ในส่วนการประนอมข้อพิพาทแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้ดำเนินการไกล่เกลี่ยและยุติข้อพิพาทแรงงานจนยุติได้ คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งการยุติข้อพิพาทแรงงานของเจ้าพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดังกล่าว สามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติได้ภายใน 5 วัน ทั้ง 2 แห่ง ชี้ขาดโดยบังคับ 1 แห่ง

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,197 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถยุติได้คิดเป็นร้อยละ 100 โดยจำแนกเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,197 คน



ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2565

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	7	7	2,467
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	7	7	2,467
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	198
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	198
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	2	2	1,197
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	2	2	1,197
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

4.4 สวัสดิการแรงงานสัมพันธ์

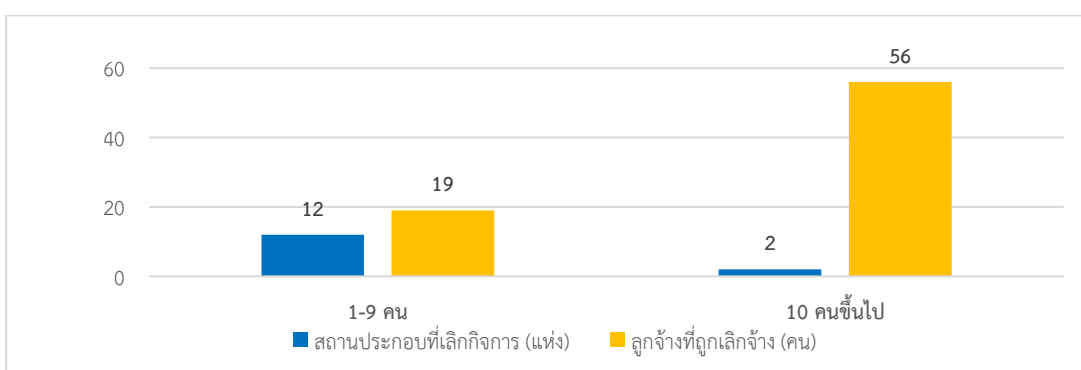
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยได้มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน และส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 72 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งสิ้น 10,690 คน



4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 75 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1 - 9 คน จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และร้อยละ 25.33 ตามลำดับ และมีสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และร้อยละ 74.67 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

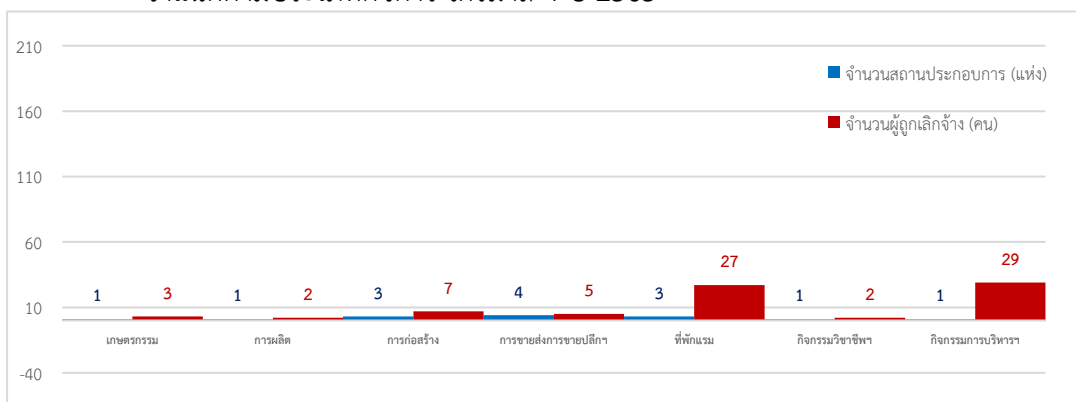
แผนภูมิ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่าไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด สำหรับประเภทกิจการที่เลิกจ้างสูงสุด คือ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0 และการก่อสร้าง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 9.33

แผนภูมิ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2565



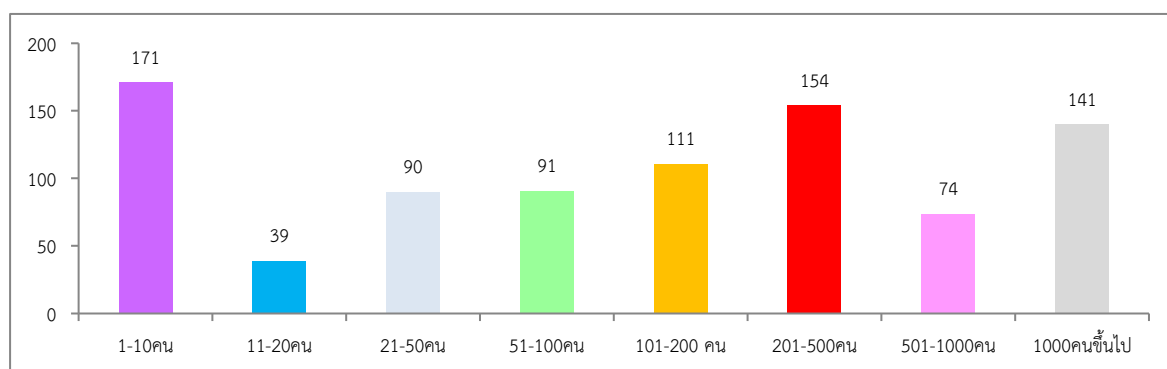
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 871 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 1-10 คน โดยมีจำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 19.63 รองลงมาคือ ขนาด 201-500 คน จำนวน 154 คน (ร้อยละ 17.68) 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 141 คน (ร้อยละ 16.19) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 4.48 เท่านั้น

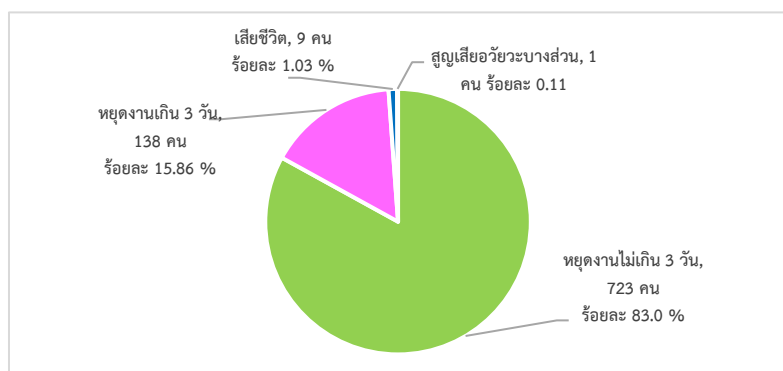
แผนภูมิ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 871 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 723 คน คิดเป็นร้อยละ 83.0 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 138 คน (ร้อยละ 15.84) เสียชีวิต จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.03) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.11)

แผนภูมิ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565



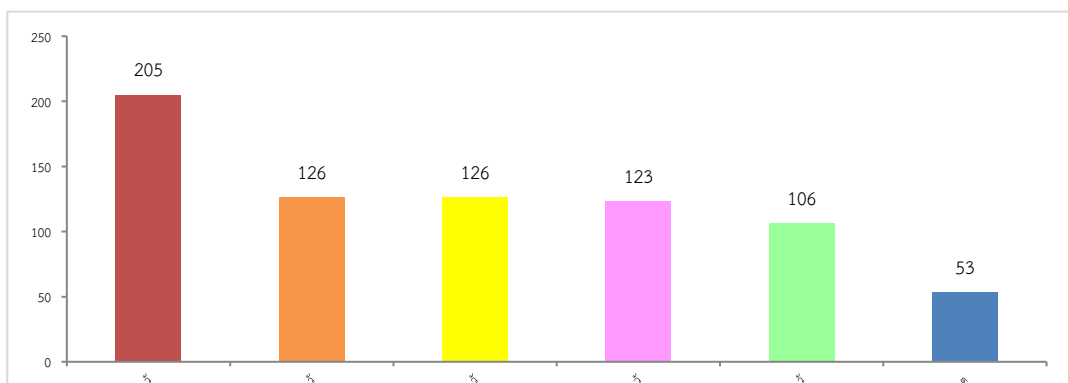
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 23.54 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุ/สิ่งของพังทลายหล่นทับและวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 126 คน (ร้อยละ 14.46)
- 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 123 คน (ร้อยละ 14.12)
- 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 106 คน (ร้อยละ 12.17) และ
- 5) ตกจากที่สูง จำนวน 53 คน (ร้อยละ 6.08)

แผนภูมิ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565

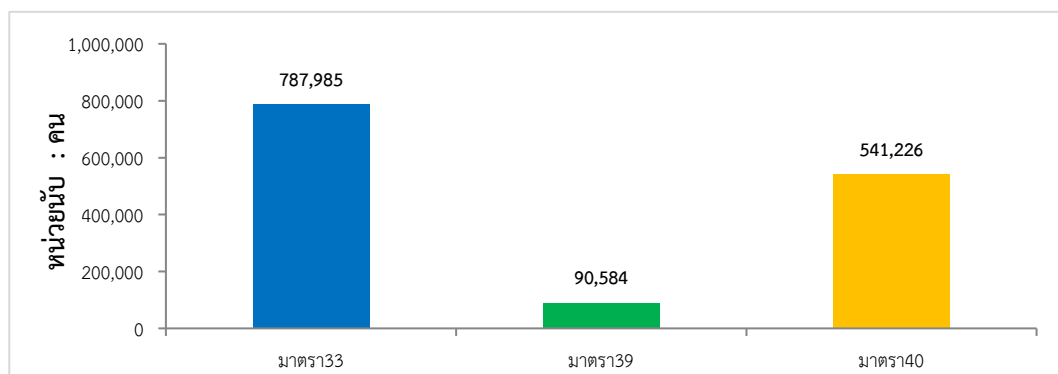


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 พบว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 1,419,795 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 787,985 คน มาตรา 39 จำนวน 90,584 คน และมาตรา 40 จำนวน 541,226 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 25,558 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 17,475 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.37 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 787,985 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 164,200 คน คิดเป็นร้อยละ 20.84

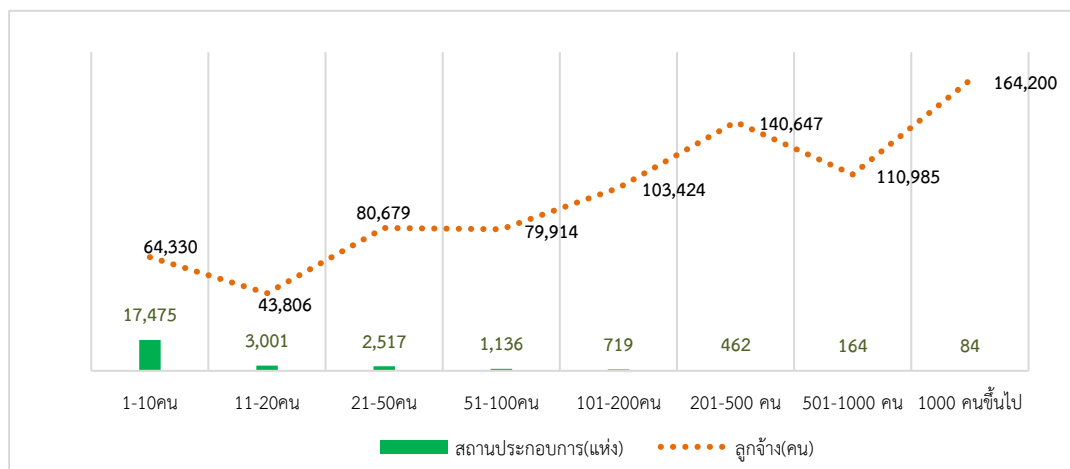
แผนภูมิ 47 ผู้ประกันตนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามมาตรา ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



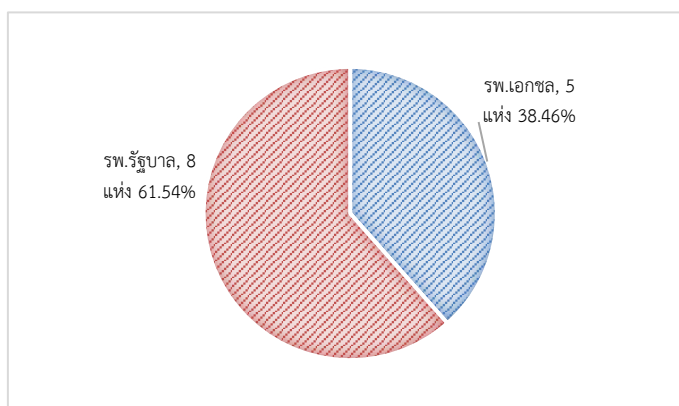
แผนภูมิ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ปัจจุบันจังหวัดชลบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 61.54) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 5 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 38.46)

แผนภูมิ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565



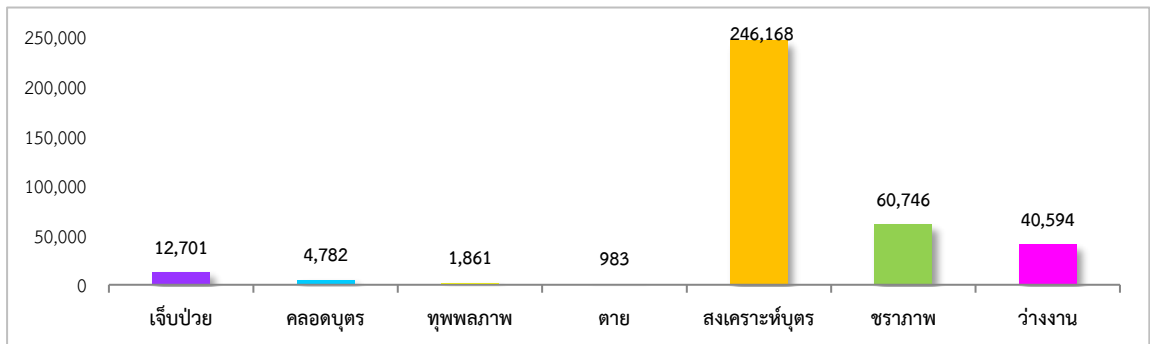
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 367,835 คน คิดเป็นร้อยละ 46.68 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 355,242 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 246,168 คน คิดเป็นร้อยละ 66.92 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.51, 11.03 และ 3.45 ตามลำดับ



(การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน เป็นยอดสะสมจ่ายต่อเนื่องทุกเดือน ผู้ประกันตนสามารถรับเงินประโยชน์ทดแทนได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยใช้บริการกับสำนักงาน ประกันสังคมได้ทั่วประเทศ ส่วนการนับจำนวนผู้มาใช้บริการนั้น ระบบจะประมวลผลตามจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนได้รับเงินสิทธิประโยชน์ ดังนั้นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง ขึ้นอยู่กับการรับเงินสิทธิประโยชน์ครบตามสิทธิที่ได้รับแล้ว)

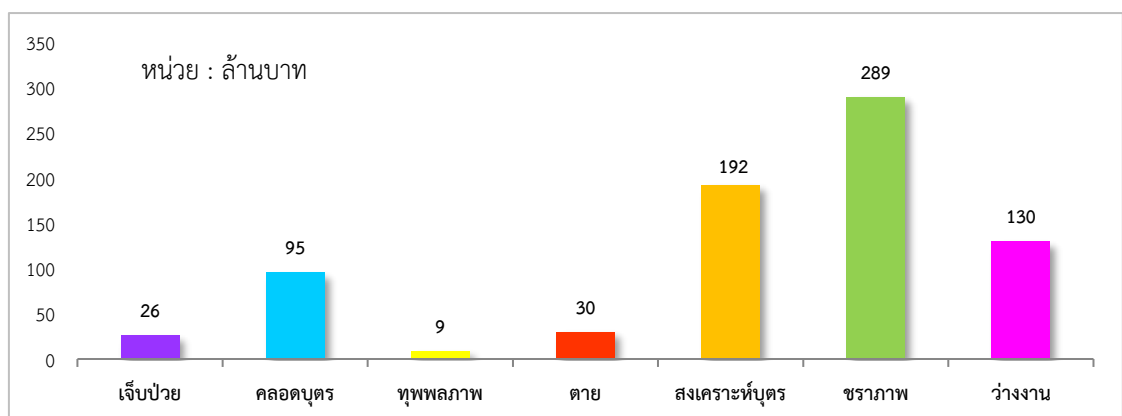
แผนภูมิ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 769.92 ล้านบาท โดยกรณีขราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 289.23 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.57 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 191.88 ล้านบาท (ร้อยละ 24.92) และกรณีว่างงาน 129.60 ล้านบาท (ร้อยละ 16.83)

แผนภูมิ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

สถานการณ์การจ้างแรงงานโดยทั่วไปของจังหวัดชลบุรี ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 พบว่าการจ้างแรงงานมีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยพิจารณาจากจำนวนอัตราผู้มีงานทำของจังหวัดที่สูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และอัตราผู้ว่างงานที่มีจำนวนลดลง ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งอาจมีสาเหตุจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID -19 เริ่มดีขึ้น ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว สภาพทางเศรษฐกิจโดยรวมเริ่มเข้าสู่ภาวะปกติ ดังนั้น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี จึงให้ความสำคัญกับส่งเสริมและสนับสนุนให้บริการจัดหางานแก่ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประชาชนทั่วไป เพื่อรองรับกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในอุตสาหกรรมพื้นฐาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษาได้ทราบแนวโน้มความต้องการของแรงงานในพื้นที่ EEC และส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย แก่ลูกจ้าง เพื่อให้สถานประกอบการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้ลูกจ้างได้ใช้ประโยชน์ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาอาชีพเสริมไว้รองรับให้กับลูกจ้างที่กำลังเข้าสู่วัยเกษียณ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคในภาวะวิกฤตได้ยั่งยืน ดังนี้

1. งาน “มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพสู่ EEC ครั้งที่ 2 ประจำปี 2565

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ได้กิจกรรม “มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพสู่ EEC ครั้งที่ 2” ประจำปี 2565 เมื่อวันอังคารที่ 30 สิงหาคม 2565 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) ตำบลหนองตำลึง อำเภอนันทพูน จังหวัดชลบุรี โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

1) นัดพบแรงงาน โดยการรับสมัครงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 47 แห่ง 2,787 อัตรา แบ่งเป็น Onsite จำนวน 15 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 1,256 อัตรา และ Online จำนวน 32 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 1,531 อัตรา

2) นิทรรศการโลกอาชีพโลกการศึกษา โดยสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาภาครัฐ เอกชน และบริษัทชั้นนำที่มีนวัตกรรมใหม่ๆ เกี่ยวกับการทำงานเพื่อรองรับการเติบโตในพื้นที่ EEC ประกอบด้วย สถานศึกษา จำนวน 4 แห่ง (วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคนิคบางแสน และวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์) นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 3 แห่ง (บริษัท ไทย ฟีแอลซี เซ็นเตอร์ จำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็ม.เจ.พีพัฒนา เจริญ ออโต้ พาร์ท และบริษัท เคเอสไอ โซลูชั่น จำกัด) และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)

3) การสาธิตอาชีพอิสระ จำนวน 8 อาชีพ ประกอบด้วย การทำผ้ามัดย้อม การทำห่อหมก ปลาอินทรี การทำแจกลอน การทำทาโกยากิ การให้บริการตัดผม การทำม็อกเทล การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และการทำงานประดิษฐ์จากดินญี่ปุ่น

4) การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์และให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน โดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี



2. ส่งเสริมการมีรายได้ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการ “แรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีสรรพกิจพอเพียง” ณ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (โลตัส สาขาอมตะนคร) ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี มีสถานประกอบกิจการ 10 แห่ง นำผลผลิตที่ได้จากโครงการ เช่น พืชผักสวนครัว ไข่ไก่ ฯลฯ มาแสดงและจัดจำหน่ายในราคาถูก เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคของลูกค้าไปจำหน่าย สร้างมูลค่าและเพิ่มรายได้แก่ลูกจ้าง อีกทั้งเพิ่มช่องทางการจัดแสดงและจัดหาแหล่งจำหน่ายผลผลิตให้แก่ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ



7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

“MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ที่ผ่านมานั้น ถือเป็นตัวเร่งให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารอย่างก้าวกระโดด และได้ถูกนำไปใช้ในทุกสาขาอุตสาหกรรมและบริการทั่วทุกมุมโลกสร้างโลกยุคดิจิทัลที่สมบูรณ์ ส่งผลต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบเศรษฐกิจในโลกยุคใหม่ โดยเฉพาะในภาคแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างความตระหนักให้ภาคธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญในการบริหารกำลังแรงงานควบคู่ไปกับการดูแลส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

เมื่อพิจารณาภาพรวมด้านแรงงานของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าดีขึ้น ภายหลังจากที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) สะท้อนจากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม พบว่า ปี ๒๕๖๕ การจ้างงานขยายตัวร้อยละ ๒.๕๖ จากปีก่อน โดยเพิ่มขึ้น ๓๑๗,๓๓๐ คน และแนวโน้มการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมหดตัวค่อนข้างสูงที่ร้อยละ ๖๕.๙๕ จากปีก่อนหน้า โดยลดลง ๕๙,๙๖๖ คน เมื่อพิจารณาการว่างงานกับอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) พบว่า GDP เติบโตร้อยละ ๒.๕ ในขณะที่มีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ ๑.๓๗ ในส่วนของอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำอยู่ที่ ๗๐.๓๒ (ทำงานนอกภาคเกษตร ๒๗.๓๕ ล้านคน โดยเฉพาะในภาคบริการ ผู้ทำงานในภาคการเกษตร ๑๑.๖๖ ล้านคน) ดังนั้น ด้วยสถานการณ์แรงงานที่ดีขึ้น แสดงถึงแนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงาน คือ

๑) **พัฒนาภาคแรงงานต้องสอดคล้องกับโลกยุคดิจิทัล** ที่นำระบบ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประกอบธุรกิจส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะตามระบบ/รูปแบบการทำงาน/อาชีพใหม่ ๆ ที่สร้างประโยชน์ให้กับสถานประกอบการและแรงงานอย่างครอบคลุมทุกระดับ

๒) **สนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์** การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับแรงงานนอกภาคเกษตร โดยเฉพาะในภาคบริการและค้ำถึงภาคเกษตรกรรมที่เคยเป็นอาชีพหลักของประชากรส่วนใหญ่ของประเทศไทย

๓) **ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแรงงานนอกระบบ** โดยปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนแรงงานนอกระบบ ๑๙.๖๐ ล้านคนซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการทำงาน และอาชีพใหม่ ๆ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประชาชน กลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้สูงอายุ และเยาวชนกลุ่มเด็ก NEETs ที่ไม่ได้อยู่ในการทำงาน ไม่ได้กำลังศึกษาหรือการฝึกอบรม

๔) **คำนึงถึงความต้องการของสถานประกอบการในประเทศ** ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



๕) ภายใต้แนวคิดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงาน ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและดูแลภาคสังคม ให้แรงงานได้รับการส่งเสริมด้านรายได้ แรงงานได้รับความคุ้มครองได้รับความเป็นธรรมตามกฎหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความสุขอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals), แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล, เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว (Bioeconomy, Circular Economy and Green Economy: BCG Model), ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดและผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งทบทวนกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และอยู่บนมาตรฐานเดียวกับต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ.)

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงานถูกล่อลวงและการถูกเอารัดเอาเปรียบ จากการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ เป็นการเสริมช่องทางการนำรายได้เข้าประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน รวมถึงบริหารจัดการงานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายให้หลากหลายมากขึ้นการรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจการทำงาน โดยเฉพาะธุรกิจในสาขาที่ขาดแคลนแรงงาน ซึ่งนอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนเคยได้รับตามกฎหมายแล้ว ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างการดำเนินการให้มีสถาบันทางการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน และการจัดหาที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตน ตามคำริของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ที่ให้ความสำคัญต่อการยกระดับการดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานของผู้ประกันตนให้ดีขึ้นกว่าเดิม (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)



๒. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ ที่มีความท้าทายและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลาตามกระแสการ พัฒนาของเทคโนโลยี การพัฒนา แรงงานที่ตอบสนองโลกอนาคต จึงต้องมุ่งเน้นให้แรงงานมีความ คล่องตัว มีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ การปรับตัวเข้ากับวิถีชีวิตใหม่ เพื่อประโยชน์ของแรงงาน ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด รวมทั้งสนับสนุนให้เศรษฐกิจฟื้นตัวและเติบโตต่อไป มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดมาตรการยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน มุ่งสู่การผลิตคนตรงกับความต้องการ มีความ สอดคล้องกับแนวคิดของภาคธุรกิจในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับทุนมนุษย์ โดยการพัฒนากทักษะ (Skill Development) ที่เปิดโอกาส ให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนากทักษะแรงงานที่ ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ โดยเฉพาะทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานยุคใหม่ ช่วยสนับสนุนภาคธุรกิจ/รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตได้อย่างตรง เป้าหมายของภาคการผลิต สอดรับกับประเทศไทยมีดัชนีชี้วัดสภาพแวดล้อมอันดับที่ ๕๔ จาก ๑๐๔ ประเทศ(หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

เร่งสนับสนุนการพัฒนาแรงงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษและในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC) ที่ประเทศไทยใช้เป็นพื้นที่พลิกฟื้นเศรษฐกิจ เพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นจาก โรคโควิด-19 โดยการต่อยอดและขยายแนวทางการพัฒนากทักษะบุคลากร ที่ภาคเอกชนโดยสถาน ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมการออกแบบหลักสูตร ร่วมลงทุนในการฝึกอบรมยกระดับการเรียนรู้ การสอนในสายอาชีพพร้อมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นการลงทุน ด้านทรัพยากรมนุษย์ และเป็นการผลักดันการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สอดรับแนวโน้ม ต่างประเทศสนใจมาลงทุนในพื้นที่ EEC มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

ยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเศรษฐกิจระดับชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้า อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนธุรกิจ SMEs ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ช่วยกลุ่มแรงงานคืนถิ่นที่ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบงานเดิม และช่วยการฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานราก พบปัญหาสินค้าระดับชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่สามารถก้าวสู่ตลาดโลกได้ เนื่องจากยังขาดการพัฒนา แปรนด์ที่มีสินค้าหลากหลายแต่มีเอกลักษณ์ร่วมกันขาดการพัฒนาต่อยอดจากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดการปรับปรุงสินค้าให้มีมาตรฐานที่จะทำให้ลูกค้าซื้อซ้ำหรือบอกต่อและขาดการตั้งราคา ที่สอดคล้องกับต้นทุน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

๓. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชน จ้างงานกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ในจำนวนที่มากขึ้น โดยผ่านการใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น ในขณะที่เดียวกันต้องสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานคนพิการ เข้าสู่ระบบการทำงานให้มากขึ้น ผ่านระบบการประกันสังคม เพื่อให้



แรงงานเข้ามาเป็นแรงงานในระบบ ที่ได้รับการดูแลและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. สปส.)

เร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยเฉพาะแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จัดหาตำแหน่งงาน สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลความรู้ โดยเฉพาะทักษะ เทคโนโลยีที่ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีภารกิจในการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงการกู้ยืมเงินไปต่อยอดประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

๔. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 มีมาตรการ ดังนี้

เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กสร. สปส.)

เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องปรามการกระทำความผิดกฎหมายส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้อย่างเพียงพอ และส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว อย่างเป็นระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

๕. เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ มีมาตรการ ดังนี้

ป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ ผ่านกลไกของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการที่มีพนักงานมากกว่า ๑๐๐ คน ขึ้นไป , โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) , โครงการโรงงานสีขาว , โครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (มยส.) และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กสร.)

๖. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน มีมาตรการ ดังนี้

ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุนพัฒนาหลักสูตรผู้สอน กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างความพร้อมรับมือ/ปรับใช้ในการทำงานของโลกเศรษฐกิจใหม่ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐเพิ่มบทบาทการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนด้านต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะแรงงาน เช่น ระบบฐานข้อมูล เป็นต้น ทั้งนี้ นอกจากเป็นการปิดช่องว่างของการขาดแรงงานทักษะสูงของภาคธุรกิจ ยังช่วยการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ในขณะเดียวกันแรงงานมีโอกาสนในการเพิ่มอาชีพและมีรายได้ในจำนวนที่มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)



ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือสร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน ประสานบทบาทระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน พร้อมพัฒนาแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูล ด้านแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน ที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ (หน่วยงาน ดำเนินการ : กกจ. กพร.)

ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้นำชุมชน สนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นและภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรม สินค้าอุตสาหกรรมของชุมชนรวมถึงจัดหาแหล่งช่องทางด้านการตลาด โดยเฉพาะกลุ่มสินค้า และ บริการรองรับการท่องเที่ยว ซึ่งมีแนวโน้มดีขึ้นในปีต่อ ๆ ไปจากหลายปัจจัย เช่น ค่าอ่อนตัวของเงิน บาท แหล่งท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวในช่วงเกิดวิกฤติโควิด เป็นต้น (หน่วยงาน ดำเนินการ : กกจ. กพร.)

ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม รวมไปถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สปส. สสปท.)

๗. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน มีมาตรการ ดังนี้

ออกตรวจสอบสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ สร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างพร้อมให้ข้อมูลด้านป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด แม้ว่าสถานการณ์ต่าง ๆ ได้คลี่คลายลง (หน่วยงานดำเนินการ : กสร.)

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล เช่น ข้อมูลกฎหมายด้านแรงงาน ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. กฎหมายด้านประกันสังคม เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบ ระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สสปท.)



๑. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการสะท้อนทิศทางการจ้างงานของภาคธุรกิจและเรียนรู้การเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อใช้สำหรับการวางแผน/นโยบาย ตลอดจนการปรับปรุงการพัฒนาแรงงานที่ตอบโจทย์อย่างตรงจุด รวมทั้ง ใช้ประโยชน์ในการติดตาม เฝ้าระวัง ให้การช่วยเหลือให้ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน ภายใต้การเปิดโอกาสให้ผู้ใช้อ้างอิงข้อมูลได้เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อด้านทักษะของแรงงานเพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถ (skills and competency Sets) ของแรงงานซึ่งจะวิเคราะห์ตัวตนของแรงงานและฐานข้อมูลธุรกิจ จะสะท้อนความเชื่อมโยงของห่วงโซ่ความต้องการทักษะเฉพาะด้านนำไปสู่หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสามารถพัฒนาทักษะแรงงานได้อย่างสอดคล้องกัน (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน เชื่อมโยงการจ้างงาน โดยการบูรณาการข้อมูลพื้นฐานเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการยอมรับตำแหน่งงาน และความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการทำ MOU ซึ่งมีอยู่หลายฉบับในปัจจุบัน (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) ซึ่งกำลังดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทย ในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem โดยการจัดเก็บข้อมูลของบุคคลในภาคแรงงานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ ข้อมูลประวัติการศึกษา การอบรม ประสบการณ์การทำงาน ทักษะที่ทุกคนมีไว้ในที่เดียวกัน เพื่อศึกษาการพัฒนาทักษะแรงงาน พร้อมวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของการเรียนรู้กับการประกอบอาชีพ จะเป็นแหล่งความรู้ของแรงงานและสถานประกอบการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๒. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ ยุคเทคโนโลยีมีอิทธิพลการเปลี่ยนแปลงภาคแรงงาน สร้างระบบ เปลี่ยนรูปแบบ เกิดอาชีพการทำงานใหม่ รวมถึงเปลี่ยน กลุ่มแรงงาน คือ ผู้หญิง เยาวชน และผู้สูงอายุ มาเป็นกำลังแรงงานมากขึ้น จึงต้องมีการวิจัย เพื่อเป็นแนวทางการใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๓. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดการผลักดัน ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : สป.)



ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ครอบคลุม 3 ขอ คือนเงินชราภาพ (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)
เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม รวมทั้งจัดทำกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ๆ
เพื่อบังคับใช้ภาคแรงงานของโลกยุคดิจิทัล (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๔. พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ให้มีความ
เชี่ยวชาญและมีสมรรถนะเพียงพอ เป็นผู้นำการพัฒนาระดับแรงงานของประเทศทุกระดับ สร้าง
การเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด ต่อระบบของแรงงานและรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ อย่างมีความเท่า
ทันต่อบริบทของโลก มีมาตรการ ดังนี้

สร้างบุคลากรชั้นนำขององค์กร (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับใช้ในการพัฒนาทักษะแรงงาน
ให้กับแรงงาน โดยการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาระดับทักษะกำลังคนของหน่วยงานสังกัด
กระทรวงแรงงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับกำลังแรงงานทุกช่วงวัยและ
ทุกระดับ โดยจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการประจำปีกำหนดหลักสูตร/ใช้วิทยากรที่เชี่ยวชาญตาม
หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรมุ่งเป้านำความรู้ไปใช้ได้จริง สร้างระบบ การติดตาม/ประเมินผลที่เป็น
outcome (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ครอบคลุมการพัฒนาภาค
แรงงานทุกมิติมุ่งเป้าหมายสร้างกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้
ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาชุดข้อมูลด้านแรงงานอย่างหลากหลาย พร้อมประชาสัมพันธ์ จัดการแถลง
ข่าวของผู้บริหาร เผยแพร่สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่
เกี่ยวข้องกับภาคแรงงานต่อกระทรวงแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

เชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานอย่างคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการ
พัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่ต้องใช้เทคโนโลยี และความรู้ที่ทันสมัย ก้าวล้ำไปในอนาคต
ซึ่งภาคเอกชนมีศักยภาพ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐ แม้แต่กระทรวงแรงงานเอง ยังคงประสบปัญหา
จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณมีไม่มากพอ เป็นต้น การทำงานแบบร่วมมือกันอย่างจริงจัง
ดังกล่าว คาดการณ์ว่าสามารถสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
ได้มากขึ้น จึงเป็นการสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ เพิ่มความแข็งแกร่ง ให้กับเศรษฐกิจ
ประเทศ และสำคัญที่สุด คือ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทักษะสูงของภาคการผลิตและลด
ปัญหา การว่างงานของประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕



8. อื่นๆ (การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี รับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ ฯลฯ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมจำนวน 8 ราย

ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน 8 ราย

1.1 ประเทศไต้หวัน ประเภทเงินคืนภาษีไต้หวัน จำนวน 7 ราย

1.2 ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประเภทเงินประกันสังคม(โกซี่) จำนวน 1 ราย

2. จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่มีในไตรมาสนี้

3. จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ยังค้างดำเนินการ โดยค้างที่ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน 8 ราย เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์ในต่างประเทศ

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565





สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดชลบุรี ปี 2563

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ	โครงสร้าง
		GPP	ของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	18,211	1.7	-4.8
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,211	1.7	-4.8
ภาคนอกเกษตรกรรม	1,041,586	56.5	1.8
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,898	0.4	17.8
3. การผลิต	525,115	49.5	0.4
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	65,672	6.2	13.5
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย ละสิ่งปฏิกูล	4,740	0.4	3.9
6. การก่อสร้าง	21,129	2.0	20.9
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	117,952	11.1	6.2
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	67,068	6.3	4.2
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	89,991	8.5	14.6
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,421	0.5	3.5
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31,555	3.0	7.1
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	16,984	1.6	3.3
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,654	0.3	7.1
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	14,001	1.3	-0.1
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	40,216	3.8	0.9
16. การศึกษา	12,008	1.1	-0.8
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12,672	1.2	8.5
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,828	0.2	6.3
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,681	0.8	2.3
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	1,059,797	100.0	3.8
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	571,234	-	1.8
ประชากร (1,000คน)	1,855	-	2.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม 2565

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.65	พ.ย.65	ก.ย.64	ธ.ค.65	พ.ย.65	ก.ย. 65/ ก.ย.64	ธ.ค.65
รวมทุกรายการ	100.00	104.7	104.5	100.00	104.7	104.5	100.00	104.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.80	107.0	106.7	39.80	107.0	106.7	39.80	107.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.92	103.4	102.2	2.92	103.4	102.2	2.92	103.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.62	118.1	118.8	6.62	118.1	118.8	6.62	118.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.76	116.3	116.5	1.76	116.3	116.5	1.76	116.3
ผักและผลไม้	5.14	103.6	101.4	5.14	103.6	101.4	5.14	103.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.17	120.2	120.1	2.17	120.2	120.1	2.17	120.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	4.23	102.8	102.9	4.23	102.8	102.9	4.23	102.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.77	105.2	105.2	7.77	105.2	105.2	7.77	105.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.18	100.7	100.3	9.18	100.7	100.3	9.18	100.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.20	103.5	103.4	60.20	103.5	103.4	60.20	103.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.22	99.7	99.7	2.22	99.7	99.7	2.22	99.7
หมวดเคหสถาน	24.54	101.1	100.6	24.54	101.1	100.6	24.54	101.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	3.92	101.2	99.8	3.92	101.2	99.8	3.92	101.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.08	107.8	108.2	23.08	107.8	108.2	23.08	107.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.68	97.1	97.1	3.68	97.1	97.1	3.68	97.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.75	101.3	101.3	2.75	101.3	101.3	2.75	101.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.07	102.2	101.9	72.07	102.2	101.9	72.07	102.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.93	111.1	111.1	27.93	111.1	111.1	27.93	111.1
- อาหารสด	16.45	110.8	110.2	16.45	110.8	110.2	16.45	110.8
- พลังงาน	11.48	112.2	113.1	11.48	112.2	113.1	11.48	112.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์ชลบุรี



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่จังหวัดชลบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	38	84.50	1	5.00	-	-	-	-	39	89.50
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2.00	-	0.00	-	-	-	-	2	2.00
3.การผลิต	106	1,832.60	9	6.40	-	-	-	-	115	1,839.00
4.การไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	6.00	-	0.00	-	-	-	-	2	6.00
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	6	13.50	-	0.00	-	-	-	-	6	13.50
6.การก่อสร้าง	69	133.50	15	14.40	-	-	-	-	84	147.90
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	235	517.40	32	26.70	-	-	-	-	267	544.10
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	49	91.70	19	16.35	-	-	-	-	68	108.05
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	103	270.10	7	7.00	-	-	-	-	110	277.10
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	16	35.10	2	2.00	-	-	-	-	18	37.10
11.กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	34	84.20	4	4.00	-	-	-	-	38	88.20
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	473	1,650	-	0.00	-	-	-	-	473	1,650
13.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	72	450.90	4	3.10	-	-	-	-	76	454.00
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	80	193.99	8	5.30	-	-	-	-	88	199.29
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคม ภาครัฐ	1	1.00	-	-	-	-	-	-	1	1.00
16.การศึกษา	6	8.00	-	-	-	-	-	-	6	8.00
17.การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	14	20.00	3	1.65	-	-	-	-	17	21.65
18.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	7	15.00	-	-	-	-	-	-	7	15.00
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	14	25.17	-	-	-	-	-	-	14	25.17
รวม	1,327		104	91.90	-	-	-	-	1,431	

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า



4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่			เลิกกิจการ			ขยายกิจการ		
	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)
1.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช	1	113.95	13	-	-	-	-	-	-
2.อุตสาหกรรมอาหาร				1	1.85	10	1	283	123
3.อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	18.00	15				-	-	-
4.อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า				1	1.83	82	-	-	-
5.อุตสาหกรรมผลิตหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	1	16.00	30				-	-	-
6.อุตสาหกรรมผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ				1	28.60	13	-	-	-
7.อุตสาหกรรมการพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการแม่พิมพ์	1	15.15	45				-	-	-
8.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	6	445.20	161				-	-	-
9.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	103.80	200	3	31.80	62	-	-	-
10.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน				1	1.58	8	-	-	-
11. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	6	345.78	333				-	-	-
12.อุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	2	69.00	75	2	52.20	63	-	-	-
13.อุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	2	146.81	99	2	67.64	98	-	-	-
14.อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมพาหนะและอุปกรณ์	3	605.00	104	1	1.00	8	-	-	-
15.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	15	568.90	255				-	-	-
รวม	39	2,447.59	1,330	12	186.50	344	1	283	123

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี



ดัชนีชี้วัดแรงงานจังหวัด

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด(ล้านบาท)	578,182	602,872	617,652	603,165
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	1,059,556	1,058,631	1,045,174	1,074,022
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	545,683.28	569,482.66	590,956.14	576,076.72

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,511,544	1,514,941	1,518,370	1,521,780	1,525,064	1,625,485	1,633,271	1,641,870
กำลังแรงงานในจังหวัด	1,060,008	1,074,499	1,083,610	1,079,236	1,055,639	1,074,159	1,096,667	1,101,655
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	70.13	70.93	71.37	70.92	69.22	66.02	67.14	67.10

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	68,011	47,104	44,438	40,455	43,848	30,672	37,188	38,265
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	979,011	1,015,042	1,024,041	1,019,063	994,855	1,037,631	1,051,410	1,059,872
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	1,047,022	1,062,146	1,068,479	1,059,518	1,038,703	1,068,303	1,088,598	1,098,137
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,511,544	1,514,941	1,518,370	1,521,780	1,525,064	1,625,485	1,633,271	1,641,870
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	69.27	70.11	70.37	69.62	68.11	65.72	66.65	66.88
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	6.49	4.43	4.16	3.82	4.22	2.87	3.42	3.48
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	93.50	95.56	95.84	96.22	95.78	97.13	96.58	96.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	324,706	342,267	339,495	347,269	339,775	383,436	391,379	422,909
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	1,047,022	1,062,146	1,068,479	1,059,518	1,038,703	1,068,303	1,088,598	1,098,137
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	31.01	32.22	31.77	32.78	32.71	35.89	35.95	38.51

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	12,986	11,349	15,131	19,718	16,266	5,857	6,692	3,518
กำลังแรงงานในจังหวัด	1,060,008	1,074,499	1,083,610	1,079,236	1,055,639	1,074,159	1,096,667	1,101,655
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.24	1.07	1.40	1.83	1.54	0.55	0.61	0.32

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

**ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง
ในระบบประกันสังคม**

**ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง
ในระบบประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565**

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	732,533	733,100	734,477	729,073	735,058	753,052	763,506	777,129	787,985
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	80,617	90,942	84,489	88,446	54,983	44,515	50,134	50,666	40,594
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1,230	88	299	24	57	260	66	166	75
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	-6.33	-6.66	1.28	0.29	0.34	2.72	5.28	6.59	7.20
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)	213.67	372.24	-37.59	267.42	-31.80	-19.03	-62.97	-77.93	-26.17
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	0.17	0.012	0.04	0.003	0.01	0.03	0.008	0.02	5.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	3,469	1,850	2,569	4,793	1,572	1,282	1,942	2,136	1,832
ผู้สมัครงานในจังหวัด	3,818	2,134	3,200	8,877	727	1,902	3,215	2,825	119
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,609	3,221	2,723	41,130	5,407	5,264	3,461	3,481	8,459
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด	90.86	86.69	80.28	53.99	216.23	67.40	60.40	75.61	1,539.50
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	215.60	57.43	94.34	11.65	29.07	24.35	56.11	61.36	21.66

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	1,060,008	1,060,008	1,062,146	1,068,479	1,059,518	1,038,703	1,068,303	1,098,137	1,098,137
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	127,420	101,275	101,777	83,768	27,549	181,911	164,381	165,581	227,981
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	110,624	49,990	50,574	33,374	26,765	166,115	148,309	149,415	211,585
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	12.02	9.55	9.58	7.84	2.60	17.51	15.39	15.08	20.76
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	10.44	4.72	4.76	3.12	2.53	15.9	13.88	13.61	19.27

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	4	2	25	26	10	25	12	30	10
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	37	181	130	39	80	44	93	69	80
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	10	6	20	2	18	44	23	4	18
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	68	82	79	69	73	162	77	82	73
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	10.81	1.10	19.23	66.66	12.50	56.82	12.90	43.48	12.50
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงานของสถานประกอบกิจการ	14.70	7.32	25.32	2.89	24.65	27.16	29.87	4.88	24.66

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	7	7	0	1	1	3	1	0	1
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	11	1	1	2	4	2	1	2
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	16,345	16,809	17,065	16,732	17,008	17,086	17,392	17,570	17,008
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	42.83	41.64	0	5.97	5.88	17.55	5.75	0	5.88
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	65.44	5.86	5.97	11.76	23.41	11.50	5.69	11.76

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตาราง ที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	883,534	886,685	891,270	1,349,405	1,364,124	1,384,500	1,394,803	1,409,170	1,419,795
มาตรา 33	732,533	733,100	734,477	729,073	735,058	753,052	763,506	777,129	78,985
มาตรา 39	86,406	87,819	90,296	94,742	93,208	91,764	90,991	91,230	90,584
มาตรา 40	64,595	65,766	66,497	525,590	535,858	539,684	540,306	540,811	541,226
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	1,019,514	1,060,008	1,062,146	1,068,479	1,059,518	1,038,703	1,068,303	1,098,137	1,098,137
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	86.66	83.65	83.91	126.29	128.75	133.29	130.56	128.32	129.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดชลบุรีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	797,502	844,367	1,641,870
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	605,407	496,248	1,101,655
- ผู้มีงานทำ	602,336	495,801	1,098,137
- ผู้ว่างงาน	3,071	447	3,518
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	192,095	348,119	540,215
- ทำงานบ้าน	6,293	138,194	144,487
- เรียนหนังสือ	46,353	61,704	108,057
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	74,974	122,097	197,072
- อื่น ๆ	64,475	26,124	90,599

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปิดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	14,457	10,338	24,795
ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,519	31,537	83,056
ประถมศึกษา	66,231	54,088	120,319
มัธยมศึกษาตอนต้น	148,412	108,764	257,176
มัธยมศึกษาตอนปลาย	132,614	120,021	252,635
- สายสามัญ	114,682	103,714	218,396
- สายอาชีวศึกษา	17,932	16,307	34,239
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	161,159	155,705	316,864
- สายวิชาการ	77,829	99,259	177,088
- สายวิชาชีพ	82,685	41,558	124,243
- สายวิชาการศึกษา	645	14,888	15,533
การศึกษาอื่นๆ	365	-	365
ไม่ทราบ	27,579	15,348	42,927
รวม	602,336	495,801	1,098,137

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปิดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	36,572	12,682	49,254
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	16,997	34,494	51,491
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	50,047	41,528	91,575
4. เสมียน	12,894	50,238	63,132
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	102,179	159,196	261,375
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	30,226	7,687	37,913
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	104,382	24,443	128,825
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	210,467	124,381	334,848
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	38,573	41,152	79,725
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	602,337	495,801	1,098,137

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	30,282	7,983	38,265
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	376	576	952
3. การผลิต	240,417	182,492	422,909
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	259	559	818
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,196	563	2,759
6. การก่อสร้าง	45,290	5,379	50,669
7. การขายส่ง การขายปลีก	88,014	87,339	175,353
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	57,965	7,559	65,524
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	41,509	78,336	119,845
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3,846	-	3,846
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	7,171	14,860	22,031
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	4,596	11,709	16,305
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	1,236	6,415	7,651
14. การบริหารและการสนับสนุน	12,442	8,002	20,444
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	40,547	17,514	58,061
16. การศึกษา	5,637	20,578	26,215
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	19,640	19,640
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,995	-	5,995
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	14,558	15,975	30,533
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	10,322	10,322
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	602,336	495,801	1,098,137

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	24,540	3,000	27,540
ลูกจ้างรัฐบาล	48,846	45,174	94,020
ลูกจ้างเอกชน	403,513	322,519	726,032
ทำงานส่วนตัว	112,927	97,424	210,351
ช่วยธุรกิจครอบครัว	12,510	27,684	40,194
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	602,336	495,801	1,098,137

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. 2565

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	6,107	980	7,088
20-24	3,770	8,206	11,975
25-29	6,803	2,822	9,625
30-34	12,393	9,384	21,777
35-39	13,003	11,933	24,936
40-44	17,808	15,172	32,980
45-49	17,468	21,172	38,640
50-54	23,142	24,420	47,832
55-59	28,394	12,584	40,978
60 ปีขึ้นไป	27,849	24,995	52,844
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. 2565

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,817	949	6,766
ต่ำกว่าประถมศึกษา	33,138	23,644	56,782
ประถมศึกษา	23,757	24,817	48,574
มัธยมศึกษาตอนต้น	28,030	23,993	52,023
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,524	29,253	51,777
อุดมศึกษา	37,693	26,208	63,901
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	6,049	2,803	8,852
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ พ.ศ. 2565

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	15,743	4,399	20,142
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,038	-	1,038
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,303	1,653	2,956
4. เสมียน	-	1,114	1,114
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด	56,849	97,312	154,160
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง	22,032	5,620	27,652
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	32,430	9,947	42,377
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,127	1,627	18,754
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	10,486	9,996	20,482
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตาราง ที่ 23 แร่งงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	22,303	2,382	24,685
ลูกจ้างรัฐบาล	103,830	87,818	191,649
ลูกจ้างเอกชน	10,953	24,970	35,923
ทำงานส่วนตัว	-	-	-
ช่วยธุรกิจครอบครัว	19,920	16,497	36,418
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	157,007	131,668	288,675



ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	20,108	5,620	25,728
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,108	5,620	25,728
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	11,222	9,975	21,197
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,148	563	1,711
6. การก่อสร้าง	20,788	997	21,785
7. การขายส่ง การขายปลีก	50,202	51,461	101,663
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	13,438	1,627	15,065
9. กิจกรรม โรงแรม และภัตตาคาร	25,193	46,168	71,361
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,038	-	1,038
11. กิจกรรมด้านการเงิน	-	1,653	1,653
12. อสังหาริมทรัพย์	1,281	3,142	4,423
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	844	-	844
14. กิจกรรมการบริหาร	2,505	-	2,505
15. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	1,497	-	1,497
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	7,742	8,845	16,588
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,616	1,616
21. องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ (อื่นๆ)	-	-	-
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2,066	21	6,372	8,495	55	64	119	807	1,025	1,832

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 26 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	2,084	24.64	15	12.61	182	9.93
25-29	2,209	26.11	60	50.42	408	22.27
30-39	2,067	24.44	31	26.05	644	35.15
40-49	1,638	19.36	5	4.20	473	25.82
50-59	454	5.37	4	3.36	121	6.60
60 ปีขึ้นไป	7	0.08	4	3.36	4	0.22
รวม	8,459	100	119	100	1,832	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	5,006	62	1,126
ปวช.	1,303	20	145
ปวส.	1,214	18	244
อนุปริญญา	568	-	7
ปริญญาตรี	343	19	302
ปริญญาโท	13	-	8
ปริญญาเอก	12	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	8,495	119	1,832

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 28 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี
 จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน(อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	47	0.56	2	1.68	60	3.28
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	125	1.48	2	1.68	20	1.09
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	583	6.89	14	11.76	299	16.32
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	343	4.05	19	15.97	229	12.50
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	306	3.62	23	19.33	342	18.67
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,551	18.34	1	0.84	131	7.15
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	292	3.45	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	5,212	61.61	58	48.47	751	40.99
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	8,459	100	119	100	1,832	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	83	0.98	1	0.05
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	8,459		1,832	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	4,376	51.73	680	37.12
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	175	2.07	54	2.95
6. การก่อสร้าง	1,631	19.28	21	1.15
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	522	6.17	419	22.87
8. โรงแรมภัตตาคาร	51	0.60	25	1.36
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	760	8.98	198	10.81
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	52	0.61	42	2.29
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	163	1.93	145	7.91
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	6	0.07	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	286	3.38	81	4.42
15. การให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วน บุคคลอื่น	37	0.44	45	2.45
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	28	0.33	32	1.75
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบประเภทอุตสาหกรรม	289	3.42	89	4.86
รวม	8,459	100	1,832	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทการได้รับอนุญาต	นายจ้าง (ราย)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	12,125
3.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	-
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	2,150
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	2,121
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวมทั้งสิ้น	16,396

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	41	39	113	147	58	-	9	20	5	4	137	573
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	52	2	70	13	28	2	24	91	3	18	70	373
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	236	1	23	4	17	4	4	10	1	-	28	328
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	5	3	16	16	2	-	1	2	11	-	21	77
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	130	1	2	5	2	2	1	8	-	-	19	170
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	3	2	5	178	1	-	1	1	7	1	54	253
รวม	467	48	229	363	108	8	40	132	27	23	329	1,774

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2565

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา)	จำนวนคนต่างด้าว (คน)			
	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	รวม
1.คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU)	19,251	4,881	11,927	36,059
2.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564	30,864	4,082	41,270	76,216
3.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563	16,595	3,802	12,401	32,798
4.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 28 กันยายน 2563	12,480	1,282	12,189	25,951
5.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565	13,854	3,169	23,499	40,561

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	5	2	7	21.21
มัธยมศึกษา	6	1	7	21.21
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	9	4	13	39.39
ปริญญาตรี	2	4	6	18.19
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	22	11	33	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 34 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	64	18.39
เดินทางด้วยตนเอง	32	9.20
นายจ้างพาไปฝึกงาน	72	20.69
นายจ้างพาไปทำงาน	180	51.72
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	348	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 35 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	124	35.63
ตะวันออกกลาง	5	1.44
แอฟริกา	1	0.29
ภูมิภาคอื่น ๆ	218	62.64
รวม	348	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
รวม	17	14	1,018	746	228	143
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	5	2	366	227	54	11
3.ช่างเครื่องกล	-	-	204	115	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4	4	345	301	174	132
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	8	8	103	103	-	-

835

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	1	4	3	-	7	1	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	9	64	55	-	119	9	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	13	13	194	-	462	12	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	39	39	1,201	1	2,817	30	9	-	-	9	-	-
100 - 299 คน	18	18	1,357	-	2,334	18	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	3,308	2,430	1	5,739	70	10	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่องดำเนินคดี	
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุงหยุดการใช้เครื่องจักร		
1 - 4 คน	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-	6	-	-
5 - 9 คน	3	21	-	-	23	1	2	-	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	2	13	7	-	20	-	2	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	13	298	230	-	528	11	2	-	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	26	1,267	548	-	1,815	21	5	-	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	19	1,671	1,263	-	2,934	16	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	6	1,337	1,131	-	2,468	4	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	232	366	-	598	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	2	708	2,412	-	3,120	1	1	-	-	-	-	-	-
รวม	73	5,550	5,957	-	11,507	55	18	1	-	-	17	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 38 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดชลบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 39 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดชลบุรีไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน	ลูกจ้างที่ผ่าน	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	การตรวจ (แห่ง)	การตรวจ (แห่ง)	ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	39	7,109	32	7	-	-	-	7	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	279	3	2	-	-	-	2	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	6	2,064	5	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	44	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	649	4	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	330	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	16	1,032	9	7	-	-	-	-	-	-
รวม	73	11,507	55	18	-	-	-	18	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	7	7	2,467
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	7	7	2,467
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	198
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	198
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	2	2	1,197
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	2	2	1,197
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 42 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	5,829	7,295	5,245	18	12,558
5 - 9 คน	4,508	16,938	14,663	55	31,656
10 – 19 คน	1,890	13,581	11,435	162	25,178
20 – 49 คน	2,112	37,554	28,800	168	66,522
50 – 99 คน	1,109	45,426	32,317	41	77,784
100 – 299 คน	1,053	100,956	76,866	82	177,904
300 – 499 คน	241	49,906	42,652	9	92,567
500 – 999 คน	171	66,794	49,796	-	116,590
1,000 คน ขึ้นไป	95	92,341	85,554	6	177,901
รวม	17,008	430,791	347,328	541	778,660

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกระบบเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	72	10,690
2. การดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กทพยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	72	10,690

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) รายไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	7	-	1	18	145	171
11 - 20 คน	-	-	-	13	26	39
21 - 50 คน	-	1	-	20	69	90
51 - 100 คน	1	-	-	18	72	91
101 - 200 คน	-	-	-	21	90	111
201- 500 คน	1	-	-	29	124	154
501 - 1000 คน	-	-	-	15	60	75
1000 คนขึ้นไป	-	-	-	4	136	140
รวมทั้งหมด	9	1	1	138	722	871

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	2	-	1	20	30	53
2.หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	4	35	39
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	1	-	30	94	126
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	17	109	126
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบดิ่ง	-	-	-	26	80	106
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	29	176	205
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	2	121	123
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	2	2
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	5	6
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	3	-	-	2	9	14
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	1	-	-	2	2	5
13.ไฟฟ้าช็อต	2	-	-	1	3	6
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	2	9	11
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสความเย็น	-	-	-	2	-	2
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	-	4	4
17.อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18.อันตรายจากแสง	-	-	-	-	10	10
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	11	11
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	8	8
21.โรคเสี่ยงจาก	-	-	-	-	13	13
22.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
23.ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
24. อาการเจ็บป่วยจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
25.การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
26.อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	9	1	1	138	722	871

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 46 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	787,985
ผู้ประกันตนมาตรา 39	90,584
ผู้ประกันตนมาตรา 40	541,226
รวม	1,419,795

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 47 จำนวนสถานประกอบการกิจการและผู้ประกันตนจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	17,475	64,330
10 -19 คน	3,001	43,806
20 - 49 คน	2,517	80,679
50 - 99 คน	1,136	79,914
100 - 199 คน	719	103,424
200 - 499 คน	462	140,647
500 - 999 คน	164	110,985
1,000 คนขึ้นไป	84	164,200
รวม	25,558	787,985

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 48 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาลไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	5
รวม	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 49 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	12,701	25,822,520
2. คลอดบุตร	4,782	95,197,364
3. ทูพพลภาพ	1,861	8,548,029
4. ตาย	983	29,635,384
5. สงเคราะห์บุตร	246,168	191,881,400
6. ชราภาพ	60,746	289,233,449
7. ว่างาน	40,594	129,609,893
รวม	367,835	769,928,038

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 50 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	9	9,922,483.65
2. ทูพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	595,280.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	138	1,526,810.47
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	723	630,964.31
รวม	870	12,675,538.43

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 51 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน	
		สปก. (แห่ง)	ผปก. (คน)
1	การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	107	3,645
2	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	51	1,384
3	การผลิต	4,790	346,695
4	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	7	229
5	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	76	1,007
6	การก่อสร้าง	2,153	32,737
7	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	5,305	50,297
8	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,595	32,692
9	พักรแรมและบริการด้านอาหาร	2,588	25,787
10	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	206	1,673
11	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	336	1,515
12	กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,300	8,235
13	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	783	8,193
14	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	942	19,445
15	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	609	29,049
16	การศึกษา	222	2,383
17	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	527	8,655
18	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	155	3,276
19	กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	469	3,191
20	กิจกรรมกาจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองๆ	-	-
21	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
22	ประเภทอื่นๆ	3,337	205,988
รวม		25,558	786,988

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 52 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	3
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	1	2
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-
6.การก่อสร้าง	3	7
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	4	5
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	-	-
9.โรงแรม และ ภัตตาคาร	3	27
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1	2
14.การบริหารและการสนับสนุน	1	29
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
16.การศึกษา	-	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-
20.ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศภาคีสมาชิก	-	-
22.ประเภทกิจการอื่นๆ	-	-
รวม	14	75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 53 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1-4 คน	11	14
5-9 คน	1	5
10 – 19 คน	-	-
20 – 49 คน	2	56
50 – 99 คน	-	-
100 – 199 คน	-	-
200 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	14	75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายเฉลิมพล เนียมสกุล แรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดชลบุรี (ชั้น1) ถ.มนทเสวี ต.บางปลาสร้อย อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-287582 โทรสาร : 038-287582

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : พันจ่าเอกสันติ เกิดประสพ

ที่ตั้ง : 199 ม.3 ต.เสม็ด อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 092-2763793 โทรสาร : 038-398286

อีเมล : Chonburismartjob@gmail.com

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายจำเนียร ขาวจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

ที่ตั้ง : 145 ม.1 ถ. สุขุมวิท ต. หนองไม้แดง อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-276445 โทรสาร : 038-109656

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายสมหวัง หมอยาดี สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 18/1 ถ. สุขุมวิท ต. ศรีราชา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20110

โทรศัพท์ : 038-323665 โทรสาร : 038-327509

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นางจันทร์ สุญทุกข์ ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 101/1 ม.1 ต. เสม็ด อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-282244 , 038-198670-4 โทรสาร : 038-261332



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมศักดิ์ โยชน์เมืองไพร หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา

ที่ตั้ง : อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ชั้น 253 หมู่ 9 ต.ทุ่งสุขลา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-495279 โทรสาร : 038-495274

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายเบญจรงค์ ว่องจรยากุล หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง

ที่ตั้ง : อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ชั้น 253 หมู่ 9 ต.ทุ่งสุขลา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-495279 โทรสาร : 038-495274

ศูนย์ปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี)

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมเกียรติ แสงเพิ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2

ที่ตั้ง : 145 ม.1 ถ. สุขุมวิท ต. หนองไม้แดง อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-203615 โทรสาร : 038-203615

อีเมล : oshregion2@labour.mail.go.th



วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(Productive Manpower)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ถ.มนตเสวี ต.บางปลาสร้อย

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 3827 8582

E-mail : labourchon@gmail.com

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

ได้ที่ <https://chonburi.mol.go.th>



สถานการณ์แรงงานจังหวัด



สแกนเลย !!!